

Le 13 juin 2024

STATUTS

DE

L'UNION DES TRANSPORTS PUBLICS ET FERROVIAIRES

Version en vigueur à l'issue de l'assemblée générale extraordinaire du 13 juin 2024

17 rue d'Anjou - Paris 8^e
tél. 01 48 74 63 51 - fax 01 40 16 11 72
www.UTPF.fr
SIRET 784 408 643 000 20 - APE 9411Z - TVA FR24 784 408 643

Titre I : Constitution - Siège social

Article 1 : Dénomination

Il est institué entre les adhérents aux présents statuts un syndicat professionnel régi par les lois du 21 mars 1884 et du 12 mars 1920 ayant pour dénomination "Union des Transports Publics et ferroviaires" (UTPF).

Le syndicat professionnel est désigné « Union » dans les présents statuts.

Article 2 : Siège social

Le siège social est fixé au 17 rue d'Anjou 75008 Paris.

Il peut être transféré en un autre lieu par simple décision du conseil d'administration.

Article 3 : Les membres

L'Union se compose de membres adhérents, de membres partenaires et de membres associés.

1. Les membres adhérents sont :

De plein droit :

- les entreprises qui gèrent ou exploitent des services de transport public collectif de voyageurs urbain en France (DOM TOM inclus) ;
- les entreprises qui :
 - exploitent des transports ferroviaires de voyageurs ou de marchandises ;
 - gèrent des infrastructures ferroviaires ou guidées;
 - assurent la maintenance d'infrastructures ferroviaires ou guidées;
 - exercent des tâches et fonctions de sécurité ferroviaire;
 - assurent la maintenance, hors réparation, de matériels ferroviaires roulants.
- les entreprises qui appliquent, en raison de leur activité principale ou volontairement, une convention collective nationale pour laquelle l'Union est organisation professionnelle représentative :
 - la convention collective nationale des réseaux de transports publics urbains de voyageurs ;
 - la convention collective nationale de la branche ferroviaire ;
- Les entreprises qui avaient la qualité de membre adhérent à l'Union au 31 décembre 2016.

Sur délibération favorable du conseil d'administration :

- les entreprises exerçant des activités relevant des Conventions collectives nationales, pour lesquelles l'Union est organisation professionnelle représentative, sans que ces activités ne constituent leur activité principale ;
- les entreprises qui gèrent ou exploitent des services concourant à la mobilité, en articulation avec le transport public collectif de voyageurs urbain ou ferroviaire, notamment dans le cadre de concessions ou de marchés publics confiés par des autorités organisatrices ou des collectivités publiques ;
- les associations ou regroupements d'entreprises dont la collaboration avec les entreprises adhérentes est souhaitable.

2. Les membres partenaires sont :

- les entreprises, organismes ou associations qui, sans être visés à l'article 3.1 des présents statuts exercent une activité liée à la mobilité et souhaitent nouer des liens privilégiés et durables avec l'Union.

3. Les membres associés sont :

- les entreprises, organismes ou associations qui, sans être visés à l'article 3.1 des présents statuts, s'intéressent aux activités de l'Union.

Article 4 : Missions

L'Union assure :

- la représentation des professions et la défense des intérêts collectifs des entreprises adhérentes ;
- la gestion et la négociation des conventions collectives dont elle a la responsabilité, la convention collective nationale des réseaux de transports publics urbains de voyageurs et la convention collective nationale de la branche ferroviaire, ou toute convention collective dont elle peut être amenée à avoir la responsabilité ;
- la coopération et la complémentarité avec les autres entreprises, associations ou organisations professionnelles de transport public de voyageurs, du secteur ferroviaire, ou du secteur de la mobilité durable ;
- la promotion du transport public de voyageurs, du secteur ferroviaire, de la mobilité durable par tous moyens : publications, site web et réseaux sociaux, salons et événementiels divers ...

A cet effet, l'Union assure la diffusion, à tous ses membres, des documents susceptibles de les intéresser, organise des journées d'études et d'information auxquelles ses membres sont invités à participer.

Article 5 : Procédure d'adhésion

Le conseil d'administration est informé de toute demande d'adhésion. A l'exception des membres de plein droit, il statue discrétionnairement sur les autres demandes d'adhésion. Il est, en effet, seul juge de l'admission et la prononce ou la refuse sans avoir à motiver sa décision.

Article 6 : Radiation ou démission

La qualité de membre de l'Union se perd :

1. Par la démission.
2. Par la radiation prononcée par le conseil d'administration pour non-paiement de la cotisation ou pour motif grave.

Article 7 : Durée

La durée de l'Union est illimitée. Cependant, la dissolution de l'Union peut être prononcée en assemblée générale, dans les conditions définies à l'article 15.

Titre II : Ressources

Article 8 : Ressources

Les ressources annuelles de l'Union se composent :

- des cotisations ;
- du revenu de ses biens ;
- des recettes liées à l'organisation d'événements ;
- de sa prise de participation à des structures extérieures ;
- de subventions et libéralités ;
- de ressources créées à titre exceptionnel par le conseil d'administration.

1. - Assiette et montant des cotisations

- a. Les membres adhérents doivent s'acquitter d'une cotisation annuelle pendant toute la durée de leur adhésion, selon un barème fixé par le conseil d'administration de l'Union.

Pour les membres adhérents, la cotisation peut être calculée sur la base soit du chiffre d'affaires ou de certaines dépenses annuelles d'exploitation, soit d'indicateurs physiques de leurs activités, réalisés en France.

Pour certaines entreprises, la cotisation est fixée annuellement par le conseil d'administration de l'Union.

En tout état de cause, chaque membre adhérent doit payer une cotisation annuelle par entreprise, établissement distinct, filiale ou réseau urbain pendant toute la durée de son adhésion.

Par réseau urbain, il faut entendre tout réseau géographiquement délimité au sein du ressort territorial d'une autorité organisatrice de la mobilité dont l'activité principale est l'exploitation de services urbains.

Toute adhésion donne lieu, a minima, à une cotisation forfaitaire.

- b. Les membres partenaires et membres associés paient une cotisation annuelle dont le montant est fixé par le conseil d'administration.

2. Paiement des cotisations

- a. Le conseil d'administration fixe pour chaque année le montant des cotisations pour les membres adhérents, membres partenaires et membres associés.

Pour les membres adhérents, les cotisations sont exigibles pour l'année en cours en deux fois, d'une part, par un acompte de 50 % du montant total de la cotisation annuelle, puis, d'autre part, le solde.

Pour les membres partenaires et membres associés, la cotisation annuelle sera appelée en une fois.

Les cotisations des membres de l'Union, et/ou leur quote-part, sont à régler à l'Union au plus tard sous 90 jours à compter de la date de facturation.

- b. Les membres adhérents ainsi que les membres partenaires dont l'adhésion parvient en cours d'exercice paient une cotisation au prorata temporis avec un minimum de 50 % de la cotisation annuelle quelle que soit la date d'adhésion.

Les membres associés dont l'adhésion intervient en cours d'année paient l'intégralité de la cotisation annuelle.

- c. Toute année commencée en tant que membre adhérent ou membre partenaire ou membre associé de l'Union donne lieu au paiement intégral de la cotisation annuelle.

Titre III : Administration et fonctionnement de l'Union

Article 9 : Le conseil d'administration

1. Rôle et pouvoirs du conseil d'administration

Le conseil définit la politique générale de l'Union et les moyens à mettre en œuvre. Il est habilité à prendre toutes décisions à cet effet.

Le conseil arrête le budget annuel et procède à d'éventuelles modifications en cours d'année sur proposition du/de la président(e).

Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour l'administration de l'Union et notamment :

- il veille à l'application des statuts ;
- il se prononce sur l'admission des membres adhérents, associés et partenaires ;
- il choisit le siège social de l'Union ;
- il prépare et exécute les décisions des assemblées générales, détermine chaque année le barème ou le montant des cotisations, veille à leur recouvrement, règle l'emploi des fonds disponibles, arrête les dépenses et autorise les paiements ;
- il organise la représentation de l'Union et désigne les membres de l'Union habilités à parler en son nom selon les domaines d'activité, sur proposition du/de la président(e) ;
- il autorise également tous transferts, conversions et aliénations de rente de valeurs, reçoit toutes sommes, donne toutes quittances, autorise tous endos, prend toutes garanties et hypothèques, donne toutes mainlevées d'opposition ou d'inscription hypothécaire, avec ou sans paiement ;
- il passe les baux, conventions et transactions, engage et soutient toutes actions judiciaires ;
- il nomme le/la délégué(e) général(e) sur proposition du/de la président(e) ;
- Il peut décider de créer ou de participer à des structures auxquelles il peut déléguer certaines de ses missions ;
- il peut décider de confier certaines missions à des organismes extérieurs ;
- il décide des conditions de publication d'une revue ou de tout organe à caractère professionnel et nomme les membres du comité de rédaction de cette revue ou de cet organe ;
- il peut se faire assister par des conseils d'ordre technique ou juridique et s'assurer tous concours jugés nécessaires. Dans ce cas, le conseil d'administration peut déterminer, à titre exceptionnel, le montant des honoraires qui seront alloués aux conseillers ;
- il peut également et à titre exceptionnel décider le remboursement des frais exposés par les déplacements effectués pour le compte de l'Union à des personnes nommément désignées ;
- il peut décider, s'il en est besoin, de créer des sections locales, départementales ou régionales, ou de se faire représenter à ces niveaux par un délégué relevant directement de lui.

Il décide de la création ou de la suppression de toute commission ou groupe de travail. Il approuve la création ou la suppression de tout groupement d'intérêt commun.

Le conseil d'administration peut déléguer tout ou partie de ses pouvoirs au/à la président(e) ou au/à la délégué(e) général(e).

2. Composition et mode de désignation

- Le conseil d'administration est composé de 24 membres élus.
- Les membres du conseil sont élus pour deux ans. Ils sont rééligibles sans limitation de mandat.
- Toutefois, le mandat d'un administrateur prend fin de plein droit s'il est absent, dans une année pleine, à la moitié des séances du conseil ou quand il cesse à plus de 50 % ses activités dans la profession.
- Lorsqu'un membre du conseil d'administration est amené, en cours de mandat, à changer de fonction tout en restant dans la profession, il en informe le conseil qui se prononce sur la poursuite de son mandat ;
- Le conseil d'administration peut être prolongé dans ses fonctions à échéance de son mandat, si des raisons majeures le justifient, pour une période maximale de six mois.

3. Désignation des candidats

Ne peuvent faire acte de candidature au conseil d'administration que les directeurs des entreprises adhérentes, ou, dans leurs groupes ou regroupements, ou dans les très grands réseaux ou grandes entreprises, des personnes exerçant des fonctions de direction.

En faisant acte de candidature au conseil d'administration, les candidats s'engagent non seulement à participer régulièrement à ses travaux, mais aussi à exécuter avec diligence toute mission qui leur serait confiée par le conseil, notamment à accepter, le cas échéant, la présidence d'une commission.

Le/la président(e) soumet au conseil d'administration sortant la liste des candidats un mois au plus tard avant l'élection après avoir vérifié la recevabilité des candidatures.

4. Election des membres du conseil d'administration

L'élection a lieu au scrutin secret au cours de l'assemblée générale convoquée à cet effet.

Pour cette élection, chaque membre adhérent dispose d'un nombre de voix proportionnel au montant de la cotisation fixée. Le conseil d'administration fixe le coefficient de proportionnalité ainsi qu'un montant maximum de voix.

Les membres adhérents présents prennent part au vote ; les membres adhérents ne pouvant être présents peuvent donner un pouvoir à un autre membre adhérent présent afin qu'il vote en leurs noms.

Chaque adhérent vote pour les candidats de son choix figurant sur la liste des candidats. Il vote au plus pour 24 candidats.

Après dépouillement, sont déclarés élus, dans la limite de 24 membres, les candidats ayant recueilli le plus grand nombre de suffrages et réuni au moins les deux tiers des voix des membres adhérents.

En cas de nécessité, le départage de deux candidats recueillant le même nombre de voix se fait au bénéfice du plus âgé.

En cas de décès, démission, radiation d'un membre du conseil d'administration, ce dernier peut être remplacé par un membre coopté par ce même conseil. Son mandat prendra fin en tout état de cause avec celui du conseil d'administration en exercice conformément au point 2 du présent article.

5. Fonctionnement du conseil d'administration

Le conseil d'administration se réunit autant que de besoin avec un minimum d'une fois par trimestre, sur un ordre du jour détaillé adressé au moins huit jours à l'avance à l'ensemble des administrateurs et des membres adhérents.

Le conseil d'administration ne se réunit valablement que si deux tiers des administrateurs sont présents ou représentés par le biais d'un pouvoir donné à un autre administrateur et remis au/à la président(e) avant la séance. Un administrateur ne peut pas recevoir plus de deux pouvoirs.

Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des administrateurs présents ou représentés.

Les décisions peuvent être prises au scrutin secret à la demande d'un administrateur.

Les membres adhérents sont tenus informés des travaux du conseil d'administration après chaque réunion. A leur demande, le/la président(e) peut les inviter à y participer.

Le/la délégué(e) général(e) assiste à titre consultatif aux réunions du conseil d'administration. Il/Elle peut être accompagné(e) par les directeurs/directrices et ou des collaborateurs experts de l'Union.

6. Honorariat

Le conseil d'administration, sur la proposition de son/sa président(e), peut nommer membres d'honneur de l'Union d'anciens membres du conseil qui ont rendu des services exceptionnels à l'Union.

Les membres d'honneur peuvent assister aux séances du conseil, mais n'y ont pas voix délibérative.

Article 10 : Le/la président(e)

Le conseil d'administration élit en son sein un(e) président(e), puis des vice-président(e)s, au scrutin secret à la majorité des deux tiers des membres présents avec autant de tours de scrutin qu'il est nécessaire.

Le/la président(e) et les vice-présidents sont élus pour deux ans renouvelables. Le/la président(e) préside le conseil d'administration.

En cas d'empêchement du/de la président(e) du conseil, ses fonctions sont remplies par le/la vice-président(e) qu'il désigne à cet effet, ou, à défaut, par le vice-président le plus âgé.

En cas de décès ou de démission du/de la président(e), le conseil procède, dans un délai de deux mois maximum, à une nouvelle élection ; entre temps, la présidence est assurée par un(e) vice-président(e).

Le/la président(e) est responsable de l'application des décisions du conseil.

- Il/elle propose au conseil d'administration la désignation des membres de l'Union habilités à parler en son nom selon les domaines d'activité.
- Il/elle est responsable de l'établissement et de l'exécution du budget.
- Il/elle a autorité sur le/la délégué(e) général(e),.
- Il/elle est de droit directeur des publications de l'Union.

Les fonctions de président(e) ne sont pas rémunérées.

Le/la président(e) peut déléguer certaines de ses attributions à des membres du conseil d'administration ou au délégué(e) général(e), avec l'accord du conseil d'administration.

Article 11 : Le/la délégué(e) général(e)

Le/la délégué(e) général(e), assisté(e) dans sa tâche par des collaborateurs engagés et rétribués dans le cadre du budget annuel de l'Union, assure :

- l'application des décisions du conseil d'administration ;
- les publications de l'Union ;
- le bon déroulement de toute manifestation organisée par l'UTPF ;
- les relations avec les membres adhérents, membres partenaires et membres associés, et notamment leur information et leur documentation ;
- le secrétariat et le suivi des travaux des commissions, des groupes de travail et des groupements d'intérêt commun ;
- la gestion des affaires courantes de l'Union.

Le/la délégué(e) général(e) est également habilité(e) à :

- représenter l'Union à l'extérieur en toute circonstance ;
- procéder, pour le compte des membres adhérents, à diverses études ou prestations de service ;
- apporter son concours aux membres adhérents pour toutes les questions professionnelles.

Article 12 : Les groupements d'intérêt commun

Les groupements d'intérêt commun sont des groupes d'adhérents ayant pour une part ou la totalité de leur activité professionnelle des spécificités communes.

1. Création - composition

Les groupements sont créés soit à l'initiative du conseil, soit à celle des membres adhérents concernés avec l'accord du conseil d'administration.

Chaque groupement élit son/sa président(e) et s'administre librement.

2. Fonctionnement

Le groupement se réunit à l'initiative de son/sa président(e) ou du tiers de ses membres. Le suivi de ses travaux peut être assuré par Le/la délégué(e) général(e).

Le/la président(e) du groupement doit soumettre les résultats des travaux du groupement au conseil d'administration de l'Union.

Article 13 : Les commissions et les groupes de travail

1. Les commissions

Constituées de façon permanente auprès du conseil d'administration pour la durée de son mandat. Le conseil d'administration en dresse la liste, en fixe les champs de compétence et les mandats.

En nombre limité, elles ont pour mission de préparer et proposer des orientations au conseil d'administration sur les grandes questions intéressant la profession.

Les président(e)s de commission sont désignés par le conseil d'administration parmi ses membres.

Les membres adhérents souhaitant prendre part aux travaux des commissions doivent soumettre leur candidature au conseil d'administration qui les agréé.

De même, les membres partenaires peuvent participer aux travaux des commissions après validation de leur candidature par le conseil d'administration.

Les membres adhérents et les membres partenaires s'engagent à participer avec assiduité aux travaux des commissions et à effectuer les travaux qui leur seront confiés.

L'absence à trois séances consécutives d'un membre d'une commission entraîne de plein droit sa radiation de ladite commission.

Les commissions se réunissent à l'initiative de leur président(e) aussi souvent que l'étude des problèmes dont elles ont la charge le nécessite.

Le/la président(e) de chaque commission doit soumettre les résultats des travaux de sa commission au conseil d'administration.

Les conclusions des travaux de chaque commission font l'objet de publications ou de communications aux adhérents selon les modalités fixées par le conseil d'administration.

2. Les groupes de travail

Ils sont constitués pour une durée limitée auprès du conseil d'administration ou des commissions sur proposition du conseil d'administration, du/de la président(e), des président(e)s de commission ou du/de la délégué(e) général(e).

Ils ont pour mission d'approfondir des sujets précis, répondant à des sujets d'actualité ou à des demandes des membres adhérents.

Ils sont composés d'un petit nombre de spécialistes des questions traitées et choisis au sein de la profession ; ils peuvent accueillir, en tant que de besoin, des représentants des membres partenaires de l'UTPF et des experts extérieurs à la profession.

Les conclusions de leurs travaux sont soumises au conseil d'administration qui décide des suites à leur donner.

Article 14 : Assemblée générale

Les adhérents se réunissent en assemblée générale pour délibérer sur les affaires de l'Union.

L'assemblée générale est convoquée au moins une fois par an par le/la président(e) de l'Union pour se prononcer sur le rapport annuel des activités de l'Union et sur les comptes de l'exercice écoulé.

La date, le lieu et l'ordre du jour des réunions sont déterminés par le conseil d'administration ; les convocations et l'ordre du jour sont adressés au moins trente jours calendaires à l'avance à chaque participant.

L'assemblée générale ordinaire n'est valablement constituée que si elle comprend le quart au moins des voix attribuées à l'ensemble des membres adhérents.

L'assemblée générale est présidée par le/la président(e) de l'Union, ou en son absence, par le/la vice-président(e) présent le plus âgé, ou, à défaut, par le membre le plus âgé du conseil d'administration présent.

Les résolutions sont prises à la majorité relative des voix exprimées.

Chaque membre adhérent dispose d'un nombre de voix déterminé conformément aux dispositions de l'article 9.

Il est dressé, une fois par an, un état des membres adhérents avec l'indication du nombre de voix auquel chacun a droit.

Chaque membre adhérent doit être représenté par une personne assurant à plein temps des fonctions de responsabilité dans l'entreprise qu'elle représente. Ceux qui ne peuvent être représentés directement ont la faculté de déléguer leurs pouvoirs en forme régulière à un autre membre adhérent de l'Union.

La certification des comptes de l'UTPF par un Commissaire aux comptes est obligatoire. Les Commissaires aux comptes, titulaire et suppléant, sont désignés par l'assemblée générale Ordinaire pour six exercices. La lettre de certification sera annexée aux comptes annuels présentés à l'assemblée générale ordinaire qui se prononce sur le rapport annuel d'activité de l'UTPF et sur les comptes de l'exercice écoulé.

Article 15 : Modification des statuts - fusion - dissolution

Les présents statuts pourront être modifiés par une assemblée générale extraordinaire convoquée spécialement à cet effet par le conseil d'administration.

La date et le lieu de réunion sont déterminés par le conseil, les convocations et les projets de modifications des statuts sont adressés au moins trente jours calendaires à l'avance à chaque participant.

L'assemblée générale extraordinaire n'est valablement constituée que si elle réunit des membres adhérents représentant au moins la moitié du nombre des voix attribuées à l'ensemble des membres adhérents. A défaut, elle est de nouveau convoquée dans un délai d'un mois, et peut dès lors valablement délibérer, quel que soit le nombre de voix dont disposent les membres adhérents présents ou représentés.

Elle peut délibérer valablement sur les projets de fusion ou de dissolution et en cas de dissolution, déterminer le mode de liquidation. En aucun cas, l'actif ne sera partagé entre les membres adhérents.

Les résolutions sont prises à la majorité des deux tiers des voix des membres présents ou représentés.

Article 16 : Règlement intérieur

Le conseil d'administration peut adopter un règlement intérieur sur les modalités de fonctionnement de l'Union complétant et précisant les présents statuts.

Article 17 : Mise en application des modifications des statuts de l'Union

Les modifications apportées aux statuts de l'Union prennent effet à compter de leur approbation par l'assemblée générale extraordinaire.

Conformément aux articles L. 2131-3 et R. 2131-1 du code du travail, les statuts modifiés ainsi que les noms des personnes chargées de l'administration ou de la direction feront l'objet d'un dépôt à la mairie de Paris.

Madame Marie-Ange DEBON
Présidente de l'UTPF



Certifie conforme

Monsieur Thierry MALLET
Vice-président de l'UTPF



;, le 13 juin 2024 en 3 exemplaires