

LA MOBILITÉ DES MÉTIERS ET UN SECTEUR D'AVENIR

Guide à destination des lycées professionnels
sur les métiers de la maintenance
au sein des transports publics urbains
et des transports ferroviaires.

Ce guide est conçu...

→ POUR MIEUX CONNAITRE NOS
SECTEURS, NOS ENTREPRISES ET
ORIENTER LES ÉLÈVES DES FILIÈRES
TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES
VERS LES MÉTIERS PASSIONNANTS
DE LA MAINTENANCE

→ POUR RENFORCER ET DÉVELOPPER
LES RELATIONS PARTENARIALES
ENTRE LES OPÉRATEURS DE
TRANSPORTS ET LES LYCÉES
PROFESSIONNELS

Edito

Opportunité de la réforme du lycée professionnel

Parce que la voie professionnelle doit devenir une voie de réussite reconnue par tous, le Président de la République a annoncé, jeudi 4 mai 2023, des moyens inédits et 12 mesures fortes pour réformer les lycées professionnels et les parcours des 621 600 élèves.



Douze grandes mesures ont été décidées et visent à >

Lutter contre le décrochage scolaire

Améliorer l'insertion professionnelle des lycéens

Améliorer la réussite dans les poursuites d'études

Les employeurs des transports publics urbains et ferroviaires se sont pleinement inscrits dans la réforme du lycée professionnel et souhaitent désormais investir concrètement la filière technique et professionnelle. La mise en place des bureaux des entreprises est un moyen efficace de rapprocher les opérateurs de transport et les lycées professionnels sur les territoires et faire connaître les opportunités professionnelles qu'offre ce secteur d'activité. Avec une perspective de 100 000 besoins en recrutement à horizon 2030, les transports publics urbains et ferroviaires sont un tremplin vers la réussite pour ces jeunes.

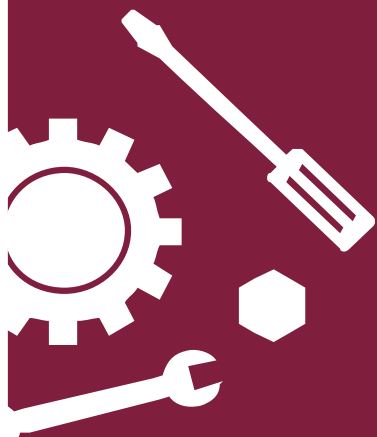
Nous avons à cœur d'offrir aux élèves et notamment les jeunes femmes de CAP, Bac Pro ou BTS, des perspectives d'avenir grâce aux métiers de la maintenance. Ce ne sont pas moins de 12 000 opérateurs en maintenance que nous devons recruter à horizon 2030 pour assurer quotidiennement l'entretien, la rénovation de nos véhicules et de nos voies. Ces professionnels sont essentiels à la circulation de nos transports urbains comme ferroviaires et ont démontré encore une fois leur utilité et leur capacité à faire face aux actes de malveillance qui ont touché notre réseau ferroviaire le jour de la cérémonie d'ouverture des JO 2024. Pas de routine pour ces métiers qui évoluent au gré des innovations et jouent un rôle clé pour assurer la sécurité de tous !

Ce guide a été conçu comme une boîte à outils pour renforcer les relations entre les opérateurs de transport et les lycées professionnels et permettre des partenariats sur l'ensemble du territoire. Les employeurs y trouveront toutes les ressources pour pouvoir recruter ces jeunes et en faire de futurs professionnels au service des usagers et du transport de marchandises. Notre action ne s'arrête pas là. Notre projet Transformeurs, qui sera lancé en octobre 2024 dans le cadre de l'appel à projets « Compétences d'avenir » de France 2030, va déployer dans les 3 années à venir de nombreux outils d'attractivité et d'acculturation à destination des élèves et des équipes éducatives mais surtout un Bac+1 maintenance qui permettra d'accéder à notre secteur par la voie de l'alternance.

Nous espérons que ce guide permettra aux personnels des lycées professionnels notamment les bureaux des entreprises, de devenir les meilleurs ambassadeurs et ambassadrices de nos métiers et que vous donnerez envie à de nombreux élèves de rejoindre la famille des transports publics urbains et ferroviaires !

Marie-Ange DEBON

Introduction



Un guide conçu comme une boîte à outils pour les lycées et les employeurs. Ce guide permet de trouver :

20

fiches métiers

9

cartographies des filières techniques et professionnelles qui mènent aux métiers de la maintenance

L'annuaire des entreprises adhérentes à l'UTPF, des bureaux des entreprises des lycées professionnels, des partenaires institutionnels

Des ressources complémentaires (juridiques, aides sociales...) et des liens vers des organismes relais et partenaires institutionnels

A quoi sert ce guide ?

Ce guide conçu par les employeurs poursuit 4 grands objectifs :

- > Découvrir et acculturer les personnels des lycées professionnels à notre secteur et aux métiers de la maintenance des véhicules et des infrastructures
- > Susciter des vocations en faisant connaître nos métiers et leurs avantages (métiers dynamiques et variés, non délocalisables répartis sur tous les territoires de France, pérennes, carrières évolutives, autonomie, relations humaines...) tout en assumant leurs contraintes inhérentes (disponibilité, exposition aux risques, travail en extérieur...)
- > Identifier et cartographier par région les diplômés des filières techniques et professionnelles qui amènent vers ces métiers et localiser les entreprises de transport urbain et ferroviaire afin de rapprocher l'école des entreprises
- > Offrir des ressources et conseils aux entreprises pour nouer des partenariats locaux avec les lycées professionnels et mieux recruter ces jeunes notamment par la voie de l'alternance

Le renforcement nécessaire des relations lycées professionnels/entreprises

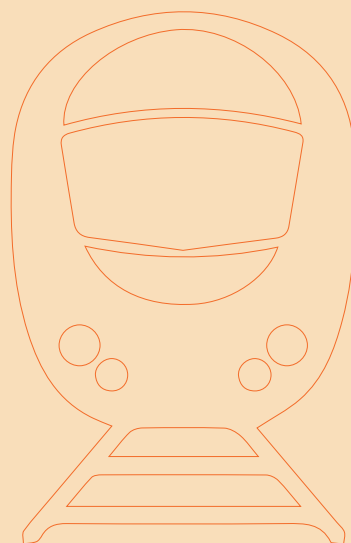
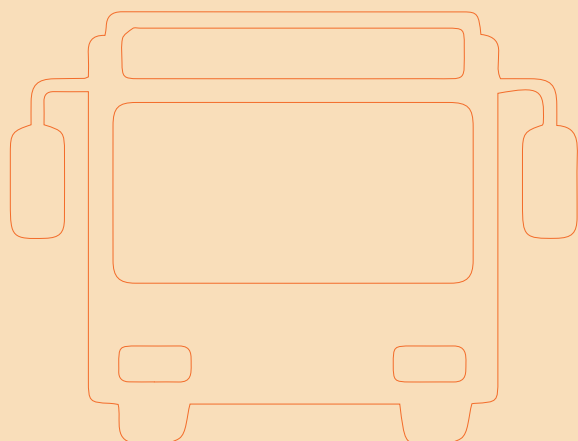
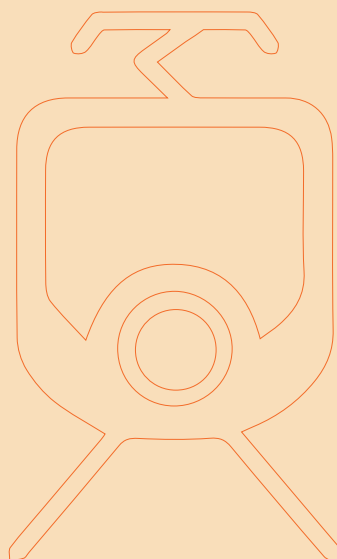
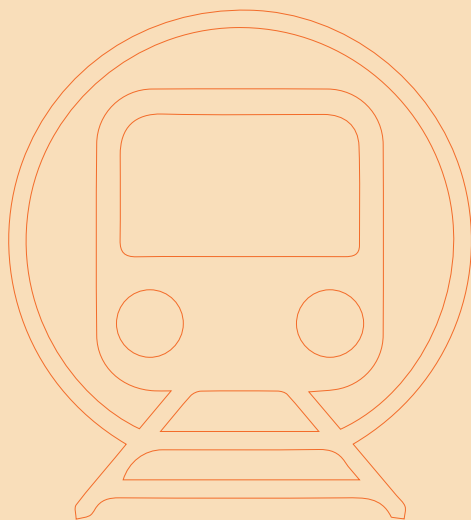
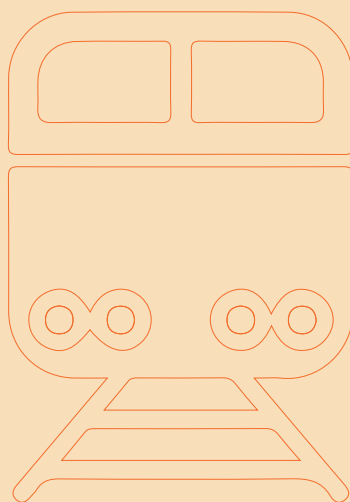
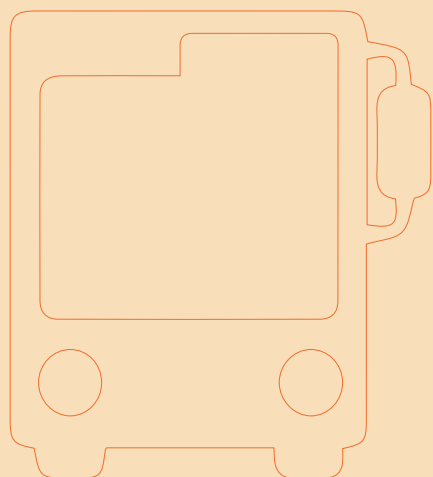
La digitalisation et la décarbonation des mobilités ont été inscrites parmi les 10 objectifs de France 2030. Rien d'étonnant, au vu des investissements considérables qui seront nécessaires pour financer l'évolution technologique des véhicules et les innovations sur lesquelles reposera cette décarbonation. Celles-ci supposent autant de nouveaux gestes et compétences techniques et de connaissances à acquérir pour les actuels et futurs professionnels de la maintenance du secteur, notamment en matière d'électricité/ électronique, de gestion des systèmes embarqués et des données. Aussi le défi de la décarbonation des transports s'accompagne-t-il d'un fort enjeu "compétences", nécessitant à la fois d'anticiper l'évolution des emplois et de créer une offre de formation répondant aux besoins des entreprises.

Conscients du défi des compétences sur les métiers de la maintenance, les employeurs - sous l'égide de l'UTPF - ont lancé le projet Transformateurs qui doit permettre de développer une large offre de formations dédiée à la transition écologique des transports urbains et ferroviaires, du CAP au Master. Les lycées professionnels constituent un gisement de compétences et un vivier de candidats pour les besoins actuels et futurs de nos entreprises et au-delà des parcours de formation et des spécialisations des diplômes que nous portons au niveau national. Il est impératif que des partenariats se nouent au niveau local afin d'attirer (stages, immersions...), mieux qualifier et recruter les futurs professionnels de la maintenance.



Sommaire

Qui sommes-nous ?	8
Chiffres clés du secteur	10
La maintenance des bus, trams et métros : de quoi parle-t-on ?	12
Fiche n°1 : Agent de maintenance/Agent de parc	13
Fiche n°2 : Mécanicien bus/ technicien de maintenance	14
Fiche n°3 : Mécanicien/Technicien de maintenance de Métro, RER, Tramway	15
Fiche n°4 : Technicien de maintenance infrastructures	16
Fiche n°5 : Carrossier/réparateur	17
Fiche n°6 : Electrotechnicien/Electromécanicien	18
Fiche n°7 : Magasinier/gestionnaire de stocks	19
Fiche n°8 : Responsable du parc roulant	20
La maintenance ferroviaire : entre spécialités et polyvalence	21
> La maintenance mécanique	22
Fiche n°9 : Opérateur/Technicien de maintenance mécanique ferroviaire	22
Fiche n°10 : Caténariste	23
> BTP et Génie civil	24
Fiche n°11 : Agent/Technicien de maintenance voies ferrées	24
> Energie, Génie et maintenance électrique	25
Fiche n°12 : Electricien basse tension	25
Fiche n°13 : Electricien haute et moyenne tension	26
Fiche n°14 : Electricien de maintenance des trains	27
Fiche n°15 : Electrotechnicien de maintenance des trains	28
Fiche n°16 : Technicien de maintenance climatisation	29
Fiche n°17 : Technicien de maintenance thermique	30
Fiche n°18 : Technicien d'intervention/Dépanneur de maintenance des trains	31
Fiche n°19 : Agent/Technicien de maintenance signalisation	32
> Télécoms	33
Fiche n°20 : Opérateur/Technicien d'installations Télécoms	33
Cartographie des filières techniques et professionnelles et contact	34
La Région Auvergne-Rhône-Alpes	36
La Région Bretagne	37
La Région Centre Val de Loire	38
La Région Grand Est	39
La Région Hauts- de-France	40
La Région Ile de France	41
La Région Nouvelle- Aquitaine	42
La Région Occitanie	43
La Région Provence-Alpes-Côte d'azur	44
Annuaire des bureaux des entreprises des lycées	45
Focus Avenir Pro : trouver un stage, une alternance, un emploi ?	46
Annuaire des entreprises	46
Les CFA et campus	46
Les dispositifs de l'alternance pour poursuivre ses études	47
Les aides sociales pour les apprentis	49
Des relais et des ressources	50
Annuaire des partenaires institutionnels	50
Des ressources sur le secteur et les métiers [Zoom, sites marques, Onisep, OPCO]	50



Fiche secteur des transports publics urbains et des transports ferroviaires

Qui sommes-nous ?

Bus, tramways, métros, trains, mais aussi funiculaires et téléphériques, les transports publics de voyageurs jouent un rôle clé dans la mobilité urbaine et périurbaine. Alternative écologique, ils favorisent une ville plus durable et inclusive.

Nos 200 entreprises font circuler, entretiennent et assurent la sécurité des transports collectifs... sur l'ensemble du territoire français. Ce ne sont pas moins de 160 000 professionnels qui se mobilisent collectivement 7 jours sur 7 et 24h/24h et qui permettent à 6,5 millions de voyageurs par an à se déplacer pour leur travail, leur santé, leur famille, leurs activités culturelles ou de loisirs...

Et tout cela avec les transitions écologiques et numériques qui rendent les transports toujours plus innovants et plus durables : nouvelles motorisations, véhicules automatisés et connectés, intelligence artificielle, maintenance prédictive...

Les transports urbains, kesako ?

Le transport urbain est un service de transport public de personnes. Des opérateurs de transport en concession ou en gestion directe présents sur tout le territoire mettent en place et gèrent l'offre de transport des collectivités locales : bus, tramways, métros...



Faites bouger les lignes

Les transports ferroviaires

Les transports ferroviaires de voyageurs et de marchandises sont clés pour l'économie et pour l'emploi : en effet, après un ralentissement dû à la pandémie, le secteur reprend des couleurs et le train (re)devient un moyen de transport très plébiscité.



Futur en train

En savoir plus sur l'organisation et le financement des transports



Financement des transports

Le réseau ferroviaire français – piloté par SNCF Réseau – s'étend sur 27 000 km sur lesquels circulent chaque jour des trains qui transportent des voyageurs ou des marchandises. **C'est, en densité, le 2^e réseau européen en longueur de voies après l'Allemagne.**

- **Sobriété énergétique**
Un train de marchandises consomme 9 fois moins d'énergie qu'un camion et un train de voyageurs peut transporter près de 1 000 voyageurs
- **Accès équilibré aux territoires**
Répondre de manière efficace et cohérente aux contraintes de déplacement
- **Réduction des émissions de gaz à effet de serre**
- **Ancre territorial**
Participer activement au développement du dynamisme économique et social des lieux desservis
- **Réseau sûr et de qualité**
Un des réseaux les plus sûrs d'Europe
- **Accessibilité aux personnes à mobilité réduite**

Nos besoins en emploi

D'ici 2030 nous aurons besoin de recruter 100 000 salariés sur des emplois stables et près de chez vous dont **12 000 sur les métiers de la maintenance**. Alors que vous soyez avec ou sans diplôme, au début de votre vie professionnelle ou avec la volonté de poursuivre vos études, vous trouverez votre voie parmi nos métiers.

Le secteur des transports urbains et ferroviaires offre un vaste panel d'activités et une large palette de métiers

La conduite bien sûr, mais aussi la maintenance, l'information aux voyageurs, la sûreté, le contrôle, l'ingénierie...

Objectif recrutement
12 000 professionnels de la maintenance à horizon 2030





Le réseau ferré



Train

27 000 km (dont environ 15 000 km de lignes électrifiées) : traction diesel sur les lignes non électrifiées



Méto

370 km (Paris, Lille, Lyon, Marseille, Rennes, Toulouse, ...)



Tramway

650 km



ECONOMIES

« Les dépenses de transport public ont augmenté de 10% en 2019. C'est une bonne nouvelle car cela signifie que les usagers ont plus de choix et que les services sont améliorés. »

RESPONSABLE

« Le transport public est responsable car il permet de réduire les émissions de CO2 et de limiter l'usage de la voiture individuelle. »

SIGNALISATION

« La signalisation est essentielle pour garantir la sécurité et la fluidité du trafic. »

ORIENTATION

« L'orientation est un service clé pour aider les usagers à trouver leur destination. »

LE PARC VOYANT

« Le parc voyant est un service innovant qui permet aux personnes malvoyantes de profiter pleinement du transport public. »

QUI COMPTE, C'EST LE VOYAGE

« Le voyage est l'objectif principal du transport public. Il doit être agréable, sûr et efficace. »

JACK LONDON

« Jack London est un héros du transport public. Il a permis de rendre le voyage plus sûr et plus agréable. »

SERVICES

« Les services sont essentiels pour garantir la qualité du transport public. »

STAGE

« Le stage est un service innovant qui permet aux usagers de découvrir de nouvelles destinations. »

MÉTIER

« Les métiers du transport public sont essentiels pour garantir la qualité du service. »

CHIFFRES CLÉS DU TRANSPORT PUBLIC

« Les chiffres clés du transport public sont essentiels pour évaluer la performance du service. »

ACCESSIBILITÉ

« L'accessibilité est un enjeu majeur pour garantir que tous les usagers puissent profiter du transport public. »

DÉCOUVERTE

« La découverte est un service innovant qui permet aux usagers de découvrir de nouvelles destinations. »

TRANSPORT

« Le transport est le cœur du service public. Il doit être sûr, efficace et agréable. »

BAS CARBO

« Le bas carbone est un enjeu majeur pour garantir la durabilité du transport public. »

CONTACT

« Le contact est un service innovant qui permet aux usagers de bénéficier d'un service personnalisé. »

AMBIANCE RECRUTE UN MAX !!

« L'ambiance est un service innovant qui permet aux usagers de profiter d'un service agréable. »

VÉHICULES

« Les véhicules sont essentiels pour garantir la qualité du transport public. »

MATÉRIEL

« Le matériel est un service innovant qui permet aux usagers de bénéficier d'un service moderne. »

SOCIAL

« Le social est un enjeu majeur pour garantir l'équité du transport public. »

partons en balade

« Partons en balade est un service innovant qui permet aux usagers de découvrir de nouvelles destinations. »

RELATION CLIENT

« La relation client est un service innovant qui permet aux usagers de bénéficier d'un service personnalisé. »

MANTENANCE

« La maintenance est un service innovant qui permet aux usagers de bénéficier d'un service fiable. »

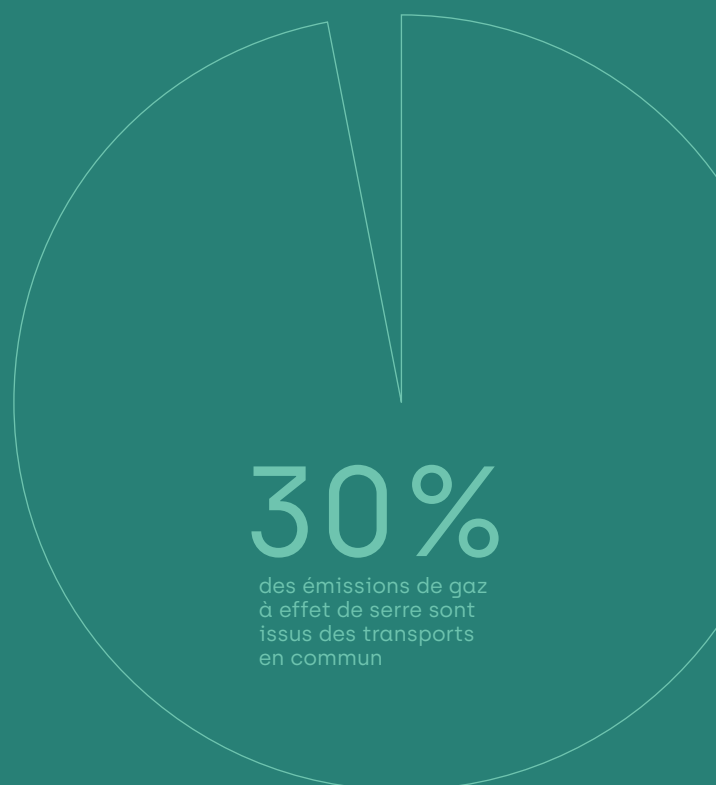
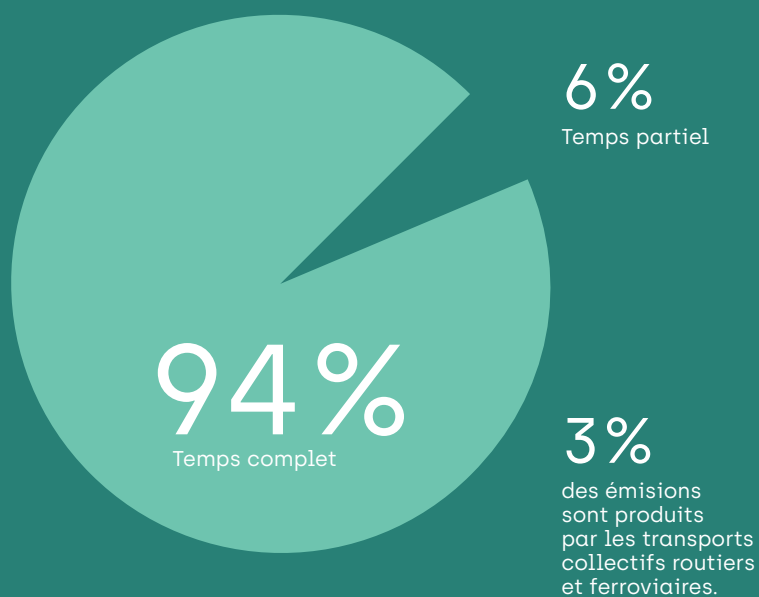
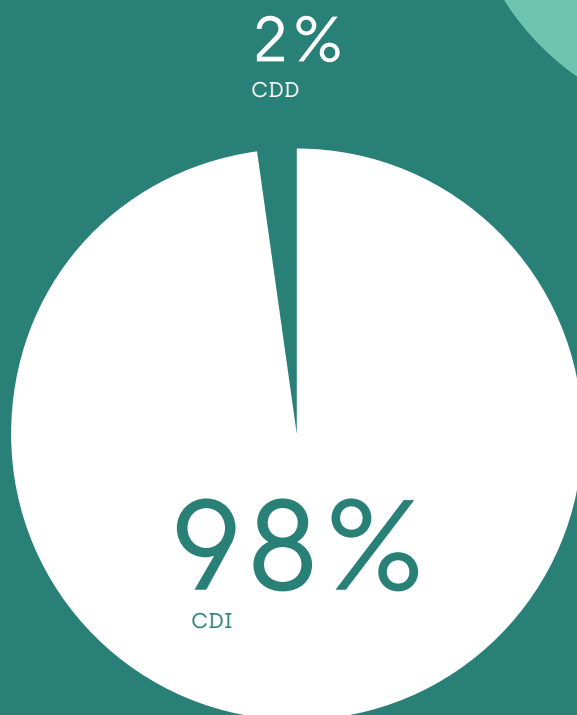
UTPF

Chiffres clés du secteur

Un secteur en plein essor
qui offre une sécurité de l'emploi

Le secteur crée des emplois non délocalisables partout en France, essentiels à la mobilité quotidienne des citoyens et indispensables à la lutte contre le dérèglement climatique.

Caractéristiques des emplois
du secteur urbain



Les transports en communs,
un secteur qui fait du bien
à la planète

Tout est fait pour réduire l'empreinte carbone du secteur Les entreprises du transport public urbain utilisent, comme alternative à la voiture individuelle, de plus en plus de motorisations décarbonées comme les véhicules hybrides, électriques, au gaz naturel ou à hydrogène.

Les émissions de gaz
à effet de serre

Sur 100% des émissions de gaz à effet de serre, 30% sont attribués aux transports, dont 3% sont produits par les transports collectifs routiers (cars et bus) et ferroviaires.

Moins émetteurs de GES

Un secteur au service
des usagers avec un trafic
qui donne le vertige

Un tramway émet 62 fois moins de CO₂ qu'une voiture, un métro 54 x moins. Quant aux autobus, ils peuvent transporter en passagers l'équivalent de 40 à 50 voitures !

Un trafic qui donne le vertige

180 milliards de voyageurs-kilomètres sont effectués en transports collectifs en 2022.

Les transports urbains et ferroviaires représentent **73,3 %** des déplacements en transports collectifs.

Transports collectifs urbains

En 2022, les transports urbains représentent **40 milliards** de voyageurs-km, dont **75 %** en Île-de-France.

En Île-de-France, les trains et RER transportent **57,6 %** des voyageurs-km et en province, le bus transporte **52 %** des voyageurs-km.

Transport ferroviaire de voyageurs

Le secteur reste dominé par la SNCF. Elle enregistre **99 milliards** de voyageurs-km en 2022 **65 %** ; des voyageurs-km sont effectués avec les grandes lignes.

Transport de marchandises

Le ferroviaire représente **10,4 %** des marchandises transportées en France. La loi « Climat et résilience » a pour objectif de faire passer cette part modale à **18 %** à horizon 2030.

La maintenance des bus, trams et métros : de quoi parle-t-on ?

Le collectif des professionnels de la maintenance fait en sorte que tous les véhicules des réseaux fonctionnent correctement, tous les jours de l'année, du matin au soir. Les tâches sont très variées et le métier évolutif, au gré des innovations techniques.

Quelles évolutions ?

Les bus diesel sont progressivement remplacés par des bus électriques, des trolleybus (soit alimentés par des lignes électriques aériennes soit des bus fonctionnant au biogaz ou hybrides. Le travail est très varié, d'autant plus dans un contexte de transition numérique et énergétique (usage de tablette numérique, de bus hybrides, à hydrogène ou 100 % électrique, etc.).

Aussi, la maintenance des bus nécessite de toucher à tout :

Mécanique, hydraulique, électricité, pneumatiques, informatique...
Les professionnels peuvent travailler le matin, en journée ou le soir, car les bus roulent toute l'année entre 4h30 et 22h voire plus.

En bref, les professionnels

Diagnostiquent, réparent les défections, dépannent, entretiennent des parties électriques et électroniques, gèrent les stocks, vérifient pour anticiper les pannes (maintenance préventive) les véhicules mais aussi de nombreux équipements indispensables à la circulation des véhicules (systèmes embarqués : systèmes vidéos, valideurs de tickets, girouettes, SAE (Services d'aide à l'exploitation et à l'information voyageur, équipements d'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite, etc.))

Qualités requises

Habilité, organisation, polyvalence, goût du travail en équipe et aimer les surprises !

Un esprit de famille

Le collectif est important, on trouve des solutions collectivement et on accueille, on encadre, on forme les nouvelles recrues sur le terrain.



L'enjeu de la sécurité

La sécurité est omniprésente dans l'environnement des professionnels de la maintenance. Ils suivent des formations obligatoires car ils sont exposés à de nombreux risques (risques électriques, travail en hauteur).



Un travail en atelier ou entrepôt

En travail posté ou sur les véhicules

In fine un métier qui a du sens.

De futurs professionnels et professionnelles au service de la sécurité des transports et des usagers

Agent de maintenance/ Agent de parc

Les missions principales

- Gestion administrative, logistique et technique des véhicules routiers de l'entreprise
- Sur le plan administratif : gestion des plannings des conducteurs, collecte et transmission des réclamations et des incidents des véhicules mis à disposition, vérification de la bonne tenue des documents (licence de transport, validité des documents de bord, etc.)
- Sur le plan logistique : recherche, mise à disposition et déplacement des véhicules en fonction des demandes en respectant les règles de circulation et de sécurité du site
- Sur le plan technique : suivi du planning d'exploitation des véhicules, contrôle de la consommation du carburant et des coûts liés à l'exploitation des véhicules
- Information sur toutes les formes de gaspillages/pertes et mise en place de solutions d'amélioration qui lui sont transmises par sa hiérarchie

Compétences et qualités requises

- Maîtriser les logiciels de bureautique et/ou logiciel de gestion de parc automobile
- Rigueur
- Discrétion
- Disponibilité et Adaptabilité
- Travail d'équipe

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B, voire des permis C et/ou D selon les véhicules à déplacer
- Je réalise une visite médicale agréée par l'employeur
- Je suis très à l'aise avec la conduite et les manœuvres en espace restreint
- J'ai le goût ou des connaissances pour la maintenance des véhicules

Plusieurs formations possibles

- CAP Maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier
- Titre professionnel Mécanicien réparateur de véhicules industriels
- Bac pro Maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Salaire à partir de 2 500 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : Astreintes ou horaires décalés possibles selon l'activité
- Evolution vers le poste de responsable de parc de véhicules

Mécanicien bus/ Technicien de maintenance

Les missions principales

- › Être garant du bon fonctionnement des véhicules et de leur réparation
- › Réaliser des diagnostics et des dépannages.
- › Gérer la traçabilité des interventions effectuées afin de programmer la maintenance, le nettoyage et les réparations régulières de tous les équipements
- › En cas de problème ou de non-conformité, faire remonter tous les éléments nécessaires
- › Assurer le développement technique et la veille technique sur les nouveaux matériels et équipement

Compétences et qualités requises

- › Rigueur et organisation
- › Esprit d'équipe
- › Anticipation des prises de décision
- › Aisance en informatique

Formation et accès au métier

- › Je suis titulaire du permis B
- › Le permis D est un plus
- › Je réalise une visite médicale agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- › CAP Agent de maintenance option B Véhicules de transport routier ou équivalent
- › Bac pro maintenance des véhicules option B Véhicules de transport routier ou équivalent
- › BTS Maintenance des véhicules option B Véhicules de transport routier ou équivalent
- › Titre professionnel MRVI (Mécanicien réparateur de véhicules industriels) ou équivalent
- › CQPI Technicien expert maintenance car et bus (en expérimentation)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : les mécaniciens peuvent être d'astreinte la nuit et les week-ends
- Evolution vers le poste de chef d'équipe ou de chef d'atelier



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus dans
cette vidéo :

Mécanicien/Technicien de maintenance de Métro, RER, Tramway

Les missions principales

- › Veiller au bon fonctionnement des véhicules et assurer leur disponibilité et leur sécurité pour les passagers
- › Procéder à la maintenance préventive et corrective : contrôles réguliers, diagnostiquer les pannes et effectuer les réparations nécessaires sur les systèmes mécaniques, électriques et électroniques, électromécanique
- › Assurer les contrôles techniques cycliques/périodiques, les réglages et leur traçabilité (via la GMAO : gestion de la maintenance assistée par ordinateur)
- › Savoir interpréter les plans / schémas techniques et utiliser des appareils de diagnostic sophistiqués, dans le respect des règles de procédures
- › Mettre à jour les documents de maintenance
- › Gérer et entretenir l'outillage et le stock de pièces détachées
- › Être garant de la sécurité ferroviaire dans chacune de ses actions

Compétences et qualités requises

- › Rigueur, logique, méthode et analyse
- › Faire preuve de minutie et de précision
- › Capacité de prise de décision, esprit d'initiative et réactivité
- › Travail en équipe et capacité relationnelle
- › Disponibilité, ponctualité
- › Respect des normes de sécurité
- › Manipulation de charges lourdes
- › Expertise technique étendue des véhicules sur rails et une familiarité avec les spécificités des systèmes de traction électrique appréciées
- › Connaissances en informatique industrielle appréciées

Accès au métier

- › Je suis titulaire d'un CAP ou un Bac Pro dans les domaines de l'électromécanique ou de la maintenance des équipements industriels : MEI, MSMA, MELEEC
- › J'ai de solides connaissances en mécanique, en électricité, électronique et électromécanique
- › Permis B et habilitation électrique appréciés
- › Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur.

Plusieurs formations possibles

- › BTS Maintenance des systèmes, option systèmes de production
- › BUT Génie électrique et informatique industrielle
- › Formation interne spécifiques tramway
- › CQP Conducteur de tramway (en cours de déploiement = possibilité de passer de la conduite à la maintenance)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Vous travaillez aussi bien dans les ateliers de maintenance que sur les voies. Le port d'EPI est obligatoire.
- Salaire à partir de 1 800 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires de type 2x8 ou fixe (horaires de nuits dans quelques ateliers)
- Evolution vers des postes de supervision (responsable d'équipe ou de l'atelier de maintenance). Il existe également des possibilités de se spécialiser dans des domaines techniques spécifiques, comme les systèmes de signalisation ou de contrôle-commande.



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus dans
ces vidéos :



MÉCANICIEN/
TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
DE MÉTRO



MÉCANICIEN/
TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
DE TRAMWAY

Fiche N°4

Technicien de maintenance infrastructures

Les missions principales

- Être garant du bon fonctionnement des infrastructures et des équipements techniques (stations de métro, parcs relais, terminus de bus, bâtiments de l'entreprise...)
- Réaliser des diagnostics et la coordination des dépannages
- Contrôler la bonne application des contrats de sous-traitance
- Effectuer un suivi de projet avec la rédaction de cahier des charges, la préparation du chantier, le suivi des travaux...

Compétences et qualités requises

- Connaissance des métiers du bâtiment, expérience en organisation et maîtrise de chantier, maîtrise technique des équipements
- Rigueur et organisation
- Réactivité et autonomie pour mener à bien le suivi des interventions
- Aisance relationnelle.

Accès au métier

- J'ai le niveau Bac professionnel : électrotechnique, électromécanique ou maintenance industrielle
- Je suis titulaire du permis B

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance.
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités).
- Horaires : la disponibilité du service est souvent garantie 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, et de ce fait le technicien d'infrastructure peut travailler en horaires décalés
- Evolution vers le métier d'administrateur d'infrastructure



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus dans
ces vidéos :



TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
INSTALLATIONS
FIXES TRAM



TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
HAUTE TENSION



MAINTENEUR
TRACTION MÉTRO

Fiche N°5

Carrossier/Réparateur

Les missions principales

- Assurer l'entretien et la remise en état de la carrosserie des différents véhicules
- Créer des pièces de carrosserie à partir de panneaux, fabriquer et assembler les châssis et les pièces des véhicules, mais aussi assurer la mise en peinture
- Démonter les éléments abîmés de la carrosserie, remettre en forme ceux qui sont réparables ou remplacer les irrécupérables

Compétences et qualités requises

- L'habileté et la minutie
- Travail d'équipe
- Rigueur et organisation

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un CAP ou BAC PRO (niveau III à niveau IV dans le domaine de la carrosserie peinture)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Salaire à partir de 1 766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : les carrossiers réparateurs peuvent être d'astreinte la nuit et les week-ends
- Evolution : un carrossier peut accéder à un poste d'encadrement : chef d'équipe, chef d'atelier ou réceptionnaire d'atelier



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ce QR code
et découvrez-en plus dans
cette vidéo :



CARROSSIER/
RÉPARATEUR

Fiche N°6

Électrotechnicien/ Électromécanicien

Les missions principales

- › Assurer la maintenance des équipements et la réalisation des diagnostics
- › Réaliser des réparations, révisions, contrôles périodiques des véhicules selon les règles de sécurité et réglementations
- › Assurer l'installation des systèmes embarqués (billettique, girouette, vidéo protection, système d'exploitation et information voyageurs, priorités aux feux ...)
- › Échanger avec les constructeurs en cas d'incidents importants
- › Suivre l'état du parc et veiller au bon entretien

Compétences et qualités requises

- › Rigueur et autonomie
- › Maîtriser les outils informatiques liés à la maintenance connectée

Accès au métier

- › Je suis titulaire d'un diplôme de niveau Bac Pro, BTS, BUT en électrotechnique
- › Je suis titulaire du permis B, le permis D est un plus
- › L'habilitation électrique est un plus

Bon à savoir

- Embauche en CDI
- Salaire à partir de 2 300 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés)
- Evolutions : le technicien électrotechnicien peut évoluer rapidement vers des postes d'encadrement



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus dans
ces vidéos :



ÉLECTROMÉCANICIEN
EN MAINTENANCE



ÉLECTROMÉCANICIEN

Magasinier/ Gestionnaire de stocks

Les missions principales

- › Gérer et optimiser la chaîne d'approvisionnement / les stocks (entrées/sorties)
- › Définir et mettre en œuvre les plans d'approvisionnement dans les délais impartis, en liaison étroite avec les fournisseurs et les transporteurs
- › Suivre les critères de performance des fournisseurs (délais de livraison, niveaux de qualité, respect des conditions négociées par l'entreprise)
- › Contrôler qualitativement et quantitativement les marchandises réceptionnées
- › Négocier des solutions de rechange avec les fournisseurs en cas de dysfonctionnement, parfois dans l'urgence
- › Suivre les ventes et les prévisions pour assurer la disponibilité des produits et superviser la préparation des commandes
- › Organiser le stockage physique des produits en fonction de la surface dédiée, de la rotation des marchandises stockées et afin de faciliter le passage des manutentionnaires
- › Réaliser si besoin des opérations de manutention à l'aide de matériel léger (transpalette, diable...) ou d'engins à conducteur auto-porté (chariot élévateur)
- › Effectuer des opérations spécifiques (conditionnement « co-packing », assemblage simple « co-manufacturing », emballage, approvisionnement de lignes de production...)

Compétences et qualités requises

- › Rigueur, sens de l'organisation et du service
- › Gestion des priorités et du stress
- › Réactivité / résolution de problèmes
- › Esprit d'équipe
- › Bonne connaissance des produits (caractéristiques, technicité, fonctionnalité)
- › Savoir mémoriser rapidement et repérer l'emplacement des marchandises, ainsi que leurs noms et leurs références
- › Maîtrise des outils informatiques

Accès au métier

- › Je suis a minima titulaire d'un bac pro logistique
- › Être titulaire du CACES est un plus
- › Connaître la chaîne logistique et maîtriser les logiciels de gestion logistique, tels que la Gestion de la Production Assistée par Ordinateur (GPAO) est un plus

Plusieurs formations possibles

- › Bac pro Logistique
- › BTS Gestion des transports et logistique associé (GTLA)
- › BUT Management de la logistique et des transports (MLT)
- › Titre professionnel supérieur en méthodes et exploitation de logistique (TSMEL)
- › Titre professionnel technicien en logistique d'entreposage
- › Titre certifié de responsable en logistique (REL)
- › Titre d'écoles organisation et planification

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en contrat d'alternance
- Votre milieu de travail se situe essentiellement dans un entrepôt mais vous êtes en contact avec de nombreux interlocuteurs internes (caristes, manutentionnaires, chefs d'équipe, services de production, d'approvisionnement et commerciaux) qu'externes (fournisseurs, clients et transporteurs)
- Salaire à partir de 2 700 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : 35h à 39h/semaine en 2x8 ou 3x8. Travail de nuit, les weekends ou jours fériés possibles.
- Evolution vers un poste de responsable achat/logistique, voire à plus long terme de directeur des achats ou des approvisionnements



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ce QR code
et découvrez-en plus dans
cette vidéo :



MAGASINIER/
GESTIONNAIRE
DE STOCK

Responsable du parc roulant

Les missions principales

- › Organiser les opérations quotidiennes de transports en garantissant la continuité, la qualité et la sécurité de service
- › Participer à l'étude et à la conception des solutions transport, dans le cadre des engagements commerciaux
- › Concevoir les processus d'acheminement des voyageurs et encadrer le personnel de conduite et d'exploitation en planifiant au mieux la composition des équipes dans le respect des procédures de qualité interne et des réglementations en vigueur
- › Assurer en collaboration avec sa hiérarchie, le suivi budgétaire et le contrôle de gestion des opérations afin d'en mesurer la rentabilité et d'en optimiser la productivité

Compétences et qualités requises

- › Rigueur, organisation et réactivité
- › Disponibilité et dynamisme
- › Sens du relationnel et management
- › Compétences techniques
- › Maîtrise de la réglementation transport en vigueur et des procédures de fixation des prix

Accès au métier

- › Je suis titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2
- › J'ai une expérience significative d'au moins trois ans en exploitation ainsi qu'en management (terrain) au sein d'une entreprise de transport
- › Je suis titulaire d'un permis B
- › Le permis D et la Formation Initiale Minimum Obligatoire (FIMO) peuvent être requis selon la taille et le périmètre de l'entreprise
- › La pratique d'une langue étrangère peut être exigée

Plusieurs formations possibles

- › Attestation de capacité en transport de voyageurs
- › BTS Gestion des transports et logistique associée
- › Titre Professionnel Technicien Supérieur Transport de Personnes
- › BUT management de la logistique et des transports
- › Titre Professionnel Responsable Production Transport de Personnes
- › Licences professionnelles en Transport de Voyageurs
- › Masters et Titres en Transport de Voyageurs
- › Mastères Spécialisés en Transport de Voyageurs

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en contrat d'alternance partout en France
- Salaire à partir de 2400 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : Le responsable exploitation TRV peut travailler en horaires décalés, les fins de semaine, les jours fériés et être soumis à des astreintes
- Evolution : possibilité d'évoluer vers un poste de directeur d'exploitation ou de directeur d'agence.



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus dans
cette vidéo :



RESPONSABLE
DU PARC
ROULANT

La maintenance ferroviaire : Entre spécialités et polyvalence

Chaque jour, 15 000 trains circulent en France, sur des lignes régionales, nationales ou internationales. Ils transportent voyageurs et marchandises en toute sécurité, grâce à l'engagement d'un grand nombre de professionnels. Sûr et écologique, le transport ferroviaire est aussi un secteur qui innove constamment pour moderniser les voies ferrées, les gares ou les trains ! Les tâches sont donc très variées et le métier évolutif, au gré des innovations techniques et des transitions numériques.

Quelles évolutions ?

La maintenance ferroviaire est une activité vitale pour la sécurité et la fiabilité des trains et du réseau. Elle consiste à assurer l'entretien, la réparation et le dépannage de tous les équipements qui composent un train ainsi que ceux des infrastructures ferroviaires.

Aussi, la maintenance ferroviaire nécessite de toucher à tout :

Cela va des moteurs et des freins aux équipements électriques, électroniques et informatiques. En outre, avec l'essor des nouvelles technologies, le secteur de la maintenance ferroviaire digitalise un certain nombre de ces processus de maintenance afin de gagner en efficacité. Comme pour les transports publics urbains on passe d'une maintenance corrective à une maintenance prédictive !

Les professionnels peuvent travailler le matin, en journée ou le soir ou être d'astreintes car les trains roulent toute l'année 7 jours sur 7, 24h/24h ! Ils peuvent évoluer et accéder à des postes avec davantage de responsabilités ou se spécialiser dans certains domaines.

Qualités requises

Respect des règles de sécurité, habileté, organisation, polyvalence, goût du travail en équipe et aimer les surprises !

Un esprit de famille

Le collectif est important, on trouve des solutions collectivement et on accueille, on encadre, on forme les nouvelles recrues sur le terrain.

L'enjeu de la sécurité ferroviaire

La sécurité est une activité vitale pour la fiabilité des trains et du réseau.

La circulation des trains comporte des risques pour l'environnement (transport de marchandises dangereuses), les tiers (traversée d'agglomérations, passages à niveau), les voyageurs dans les gares et à bord des trains, le personnel.

La sécurité est donc omniprésente dans l'environnement des professionnels de la maintenance car elle permet d'éviter les accidents ferroviaires. Les professionnels de la maintenance sont particulièrement exposés à de nombreux risques (risques

électriques en basse ou haute tension, travail en hauteur) et suivent des formations obligatoires et des procédures strictes.

Un travail sur le terrain, à l'extérieur, aux abords des voies et/ou en atelier ou dans des centres d'hypervision pour la maintenance infrastructures ou en atelier sur les véhicules.

En fine un métier qui a du sens et offre une diversité d'activités (génie civil, génie électrique, circulation, mécanique...) : de futurs professionnels et professionnelles au service de la sécurité des transports des usagers, des marchandises.

Si vous souhaitez en apprendre plus sur le secteur ferroviaire et ses métiers, n'hésitez pas à consulter le Zoom Onisep sur « les métiers du ferroviaire ».



Opérateur/Technicien de maintenance mécanique ferroviaire

Les missions principales

- › Réaliser des activités d'entretien et de maintenance préventive sur organes mécaniques et de roulement
- › Réaliser des activités de maintenance corrective et de réparation accidentelle sur les organes mécaniques et les organes de roulement
- › Participer aux travaux de remplacement et de réparations accidentelles, des opérations de démontage et remontage mécanique, pose et dépose d'organes
- › Respecter le programme de maintenance élaboré par les services techniques en fonction des spécifications mentionnées dans les documents ou après des constats de dysfonctionnement ou d'usure
- › Réaliser les essais de sécurité nécessaires sur tout type d'organes mécaniques (bogie, moteur, essieu, dispositifs graisseur / de sablage, bloc frein...)
- › Participer ou contribuer aux retours d'expérience et assurer un rôle de transmission des compétences
- › Effectuer son activité dans le respect des règles de sécurité et de Qualité ferroviaires

Compétences et qualités requises

- › Manuel, Technique
- › Technologique
- › Rigueur et respect des consignes
- › Organisation, traçabilité
- › Esprit d'équipe / bon relationnel
- › Innovation, polyvalence
- › Esprit pratique / Esprit d'analyse

Accès au métier

- › Je suis titulaire du permis B
- › Je dispose d'une expérience dans les domaines de la mécanique, électrotechnique, mécanique, automatisme, hydraulique et pneumatique, structure métallique, travail des métaux

Plusieurs formations possibles

- › CAP électricien
- › Bac pro MSPC - maintenance des systèmes de production connectés
- › Bac Pro Melec - métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- › BTS MS - maintenance systèmes spécialisation maintenance des engins de travaux ferroviaires et mobiles
- › BTS CRSA - conception et réalisation de systèmes automatiques
- › CQP Opérateur de maintenance mécanique ferroviaire (en cours de déploiement)

Bon à savoir

- Embauche en CDI et en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance, en atelier ou sur les voies en extérieur. Le port des EPI est obligatoire.
- Suivant la qualification, Salaire à partir de 1766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités) (hors prime éventuelle).
- Horaires décalés (3x8 ou 2x8) week-ends et jours fériés. Astreintes possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe ou d'atelier



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus dans
cette vidéo :



OPÉRATEUR/
TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
MÉCANIQUE
FERROVIAIRE

Caténairiste

Les missions principales

- › Assurer la maintenance préventive et corrective des caténaires : contrôler, entretenir et réparer les équipements des lignes électriques
- › Participer à la validation des documents de maintenance
- › Inspecter l'état d'usure du matériel et procéder aux remplacements des pièces défectueuses ou menaçant de l'être
- › Installer et moderniser les câbles électriques et leurs structures
- › Respecter les procédures de sécurité (travail électrique, travail en hauteur, lecture de plan...)
- › Rédiger les comptes rendus de chantier une fois l'intervention terminée (rapport de synthèse journalier)

Compétences et qualités requises

- › Manuel, Technique
- › Esprit d'équipe
- › Prudence, faire preuve de sang-froid
- › Travail physique = port de charges lourdes
- › Précision, Rigueur
- › Lecture de plans
- › Avoir un bon sens pratique
- › Maîtrise du français oral et écrit
- › Respect des consignes
- › Mobile pour intervenir sur les différents lieux et chantiers

Accès au métier

- › Le permis B est indispensable pour vous déplacer sur le terrain
- › L'habilitation électrique haute tension est un plus
- › Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- › Bac pro MSPC - maintenance des systèmes de production connectés
- › Bac pro maintenance des matériels option travaux publics et manutention
- › Bac pro MELEC - métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- › Après recrutement, peuvent être proposées des formations internes d'adaptation au métier sanctionnées par le titre professionnel d'opérateur caténaire

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe et vous déplacerez en sécurité aux abords des voies, surtout en hauteur et dans les tunnels pour assurer vos missions. Vous travaillez en hauteur ou dans un espace réduit. À noter que certaines entreprises comme Mesea ont associé les métiers de mainteneur voie et caténaire.
- Salaire à partir de 1 766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : Votre rythme de travail est alternatif, rythmé entre les horaires décalés, nuits, week-ends, jours fériés et astreintes
- Evolution vers le poste de chef d'équipe ou vers des postes d'appui technique ou de management



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus dans
cette vidéo :



CATÉNAIRISTE



MAINTENEUR
VOIE ET
CATÉNAIRE

Agent/Technicien de maintenance voies ferrées

Les missions principales

- › Intervenir en équipe sur les différents composants de la voie et en assurer la maintenance (rails, traverses, aiguillages, ballast)
- › Réaliser les opérations de surveillance (tournées, vérifications)
- › Réaliser les opérations d'entretien et de maintenance (opérations de nivellement de voies, maîtrise de la végétation aux abords des voies, réparation des clôtures et surveillance des ouvrages d'art)
- › Réaliser les opérations de modernisation (chantiers de renouvellement des voies)
- › Travailler en collaboration avec des équipes extérieures et assurer leur sécurité
- › Respecter strictement les procédures de sécurité nécessitant une habilitation

Compétences et qualités requises

- › Manuel
- › Rigueur
- › Organisation
- › Esprit d'équipe
- › Polyvalence
- › Être vigilant et attentif aux questions de sécurité.
- › Avoir une bonne condition physique
- › Capacité à travailler en sous-terrain (tunnels)
- › Maîtrise de la langue française (orale et écrite)

Accès au métier

- › Avoir un goût prononcé pour les métiers techniques et manuels en équipe et en extérieur
- › Le permis B est indispensable pour vous déplacer sur le terrain
- › Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur.

Plusieurs formations possibles

- › CAP agent de maintenance des industries de matériaux
- › CAP conduite de systèmes industriels option fabrication et assemblage
- › CAP maintenance des matériels option travaux publics et de manutention
- › Bac professionnel MEI - maintenance des équipements industriels

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe, en extérieur, sur les voies et à l'intérieur de tunnels. A noter que certaines entreprises comme Mesea ont associé les métiers de mainteneur voie et caténaire.
- Salaire à partir de 1 950 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires : travail en horaires décalés, travail de nuits, week-end, jours fériés et astreintes possibles
- Evolution vers des responsabilités de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus
dans ces vidéos :



AGENT/TECHNICIEN
DE MAINTENANCE
VOIES FERRÉES



MAINTENEUR
VOIE ET
CATÉNAIRE

Électricien basse tension

Les missions principales

- › Polyvalent, vous intervenez sur les installations électriques de signalisation ferroviaire
- › Assurer la surveillance, l'entretien et la modernisation du réseau (installations de signalisation, systèmes de détection et de contrôle, des signaux et des aiguillages...)
- › Contribuer aux travaux de renouvellement ou de création d'installations
- › Coordonner les travaux réalisés avec d'autres agents du réseau et prestataires extérieurs
- › Veiller à ce que chacune des interventions soit tracée

Compétences et qualités requises

- › Rigueur
- › Méthode
- › Manuel
- › Technique
- › Technologique
- › Esprit d'équipe
- › Prudence
- › Innovation

Accès au métier

- › Je suis titulaire du permis B
- › L'habilitation électrique basse tension est un plus
- › Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- › CAP/BEP avec 5 ans d'expérience professionnelle sur un métier similaire
- › Bac techno STI2D de spécialité « Énergie et environnement » et « Systèmes d'information et numérique »
- › Bac pro ou équivalent de spécialité électrique, électrotechnique, automatisme, informatique, énergie, froid et climatisation, génie mécanique
- › Bac pro MSMA ou MEI avec une expérience en électricité ou électrotechnique

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez le plus souvent à l'extérieur, en équipe ou en autonomie. Le port d'EPI est obligatoire
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires de travail alternatifs mais modulés selon les besoins (jour, nuit, week-ends et jours fériés). Des astreintes sont possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus
dans ces vidéos :



ELECTRICIEN
BASSE TENSION

Électricien haute et moyenne tension

Les missions principales

- › Contrôler et entretenir les installations électriques haute et moyenne tension
- › Surveiller et moderniser les installations contribuant à l'alimentation électrique de la caténaire (interventions sur transformateurs, disjoncteurs, interrupteurs, sectionneurs, automaticité, télécommande, chargeurs de batteries...)
- › Coordonner et sécuriser les interventions avec les acteurs concernés

Compétences et qualités requises

- › Rigueur, Précision, Méthode
- › Coopératif / Esprit d'équipe
- › Attentif, prudent
- › Manuel et Technique
- › Technologique / Innovation

Accès au métier

- Je suis titulaire du permis B
- L'habilitation électrique haute et moyenne est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Plusieurs formations possibles

- › CAP/BEP avec 5 ans d'expérience professionnelle sur un métier similaire
- › Bac techno STI2D de spécialité « Énergie et environnement » et « Systèmes d'information et numérique »
- › Bac pro ou équivalent de spécialité électrique, électrotechnique, automatisme, informatique, énergie, froid et climatisation, génie mécanique
- › Bac pro MSMA ou MEI avec une expérience en électricité ou électrotechnique

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou alternance
- Vous travaillez sur le terrain, en extérieur ou en intérieur. Le port d'EPI est obligatoire.
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires de travail réguliers, travail de jour ou de nuit et parfois le week-end et astreintes possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus
dans ces vidéos :



ELECTRICIEN
HAUTE ET
MOYENNE
TENSION

Électricien de maintenance des trains

Les missions principales

- › Assurer l'entretien, la révision, la transformation et la réparation des trains, ainsi que des équipements électriques
- › Être le garant de la réalisation de la maintenance électronique dans le cadre de programme d'entretien, de révision et de transformation
- › Contrôler et remettre en état la partie électrique du matériel roulant (motorisation, éclairage, climatisation, portes...) en respectant les procédures de maintenance et de qualité

Compétences et qualités requises

- › Autonomie
- › Faire preuve de méthode et de rigueur
- › Sens du travail en équipe
- › Bon relationnel
- › Électricité

Accès au métier

- › Je suis titulaire d'un CAP, BEP ou bac professionnel (ou équivalent) en électrotechnique, électronique MSMA / MEI
- › L'habilitation électrique est un plus
- › Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance, le plus souvent en extérieur.
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés)
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus
dans ces vidéos :



ELECTRICIEN DE
MAINTENANCE

Électrotechnicien de maintenance des trains

Les missions principales

- › Participer à la maintenance préventive et corrective des trains
- › Assurer l'entretien, la révision, la transformation et la réparation des trains, ainsi que des équipements électriques et électrotechniques en atelier de maintenance
- › Assurer la maintenance des systèmes embarqués du matériel roulant
- › Faire des essais pour déterminer l'état de fonctionnement des éléments pour intervenir selon le degré nécessaire
- › Prendre connaissance des référentiels et des documents de traçabilité nécessaire aux opérations de maintenance
- › Respecter les règles de maintenance établies dans l'entreprise et notamment les règles de sécurité de l'exploitation ferroviaire
- › Respecter les délais impartis dans le cadre du plan de maintenance

Compétences et qualités requises

- › Électricité
- › Électrotechnique
- › Électronique
- › Notions mécanique & pneumatiques
- › Rigueur
- › Autonomie
- › Organisation
- › Analyse, Méthode, Minutie
- › Initiative
- › Anticipation
- › Esprit d'équipe

Accès au métier

- › Je suis titulaire d'un CAP, BEP, bac professionnel ou diplôme équivalent en électrotechnique, électronique, MSMA/MEI ou d'un BAC+2 de toutes spécialités dans le domaine de l'électrotechnique, maintenance industriel, dépannage
- › L'habilitation électrique est un plus
- › Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance, en atelier ou sur les voies en extérieur. Le port des EPI est obligatoire.
- Salaire à partir de 2 100 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2x8, 3x8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Possibilité d'astreintes.
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus
dans ces vidéos :



ELECTROTECHNICIEN
DE MAINTENANCE
DES TRAINS

Technicien de maintenance climatisation

Les missions principales

- Réaliser des diagnostics en respectant les règles de maintenance et de sécurité
- Réaliser des opérations d'entretien, de révision, de transformation et de réparation sur les systèmes de climatisation

Compétences et qualités requises

- Méthode
- Rigueur

Accès au métier plusieurs formations possibles

- CAP Froid et climatisation
- BEP ou d'un Brevet Professionnel Technique du froid et conditionnement d'air ou monteur dépanneur en froid et climatisation
- Bac Pro Energétique (ou équivalent)
- Bac +2 dans l'une de ses spécialités

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance. Le port des EPI est obligatoire
- Salaire à partir de 1 800 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés)
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Technicien de maintenance thermique

Les missions principales

- › Assurer une maintenance optimale des trains et créer les meilleures conditions de confort et de sécurité pour les voyageurs
- › Effectuer des diagnostics et réaliser les opérations de maintenance préventive et corrective sur les moteurs thermiques et leurs composants
- › Respecter les procédures de maintenance et de qualité pour assurer la sécurité de l'exploitation ferroviaire. Respecter strictement les règles de sécurité de l'exploitation ferroviaire
- › Garantir les objectifs qui vous sont fixés dans le respect de ces règles
- › Respecter les délais impartis dans le cadre du plan de maintenance

Compétences et qualités requises

- › Autonomie
- › Organisation
- › Analyse
- › Initiative
- › Anticipation
- › Rigueur
- › Méthode
- › Qualités relationnelles

Accès au métier

- › Je suis titulaire d'un CAP, BEP, d'un bac professionnel spécialisé dans les domaines moteurs et maintenance des véhicules industriels, d'une Mention complémentaire Maintenance des moteurs diesels et leurs équipements ou d'un Bac +2 dans l'une de ces spécialités

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance. Le port des EPI est obligatoire
- Salaire à partir de 2 250 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Astreintes possibles
- Évolution vers un poste de chef d'équipe

Technicien d'intervention/Dépanneur de maintenance des trains

Les missions principales

- Pour assurer la maintenance corrective des trains, vous diagnostiquez les pannes électriques, électroniques ou mécaniques et assurez la réparation de pannes sur les trains, les installations et les outillages
- Reconstituer des pannes pour définir des processus de dépannage et participer au retour d'expérience
- Apporter un soutien technique à la production et respecter les procédures de maintenance et de sécurité

Compétences et qualités requises

- Méthode
- Rigueur
- Gestion des aléas
- Gestion du stress

Accès au métier

- Je suis titulaire d'un Bac / BTS / BUT / Licence professionnelle Électricité, Électrotechnique, Électronique, Énergétique, Maintenance industrielle ou des systèmes ou d'un Bac +3 dans l'une de ces spécialisations
- L'habilitation électrique est un plus
- Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance
- Vous travaillez en équipe au sein d'un établissement de maintenance
- Salaire à partir de 1 766 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Selon votre lieu de travail, des astreintes sont possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe ou d'atelier



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus
dans ces vidéos :



TECHNICIEN
D'INTERVENTION/
DÉPANNÉUR DE
MAINTENANCE
DES TRAINS

Agent/Technicien de maintenance signalisation

Les missions principales

- › Surveiller et entretenir les installations propres au réseau ferré, telles que les installations de signalisation, les aiguillages, les signaux lumineux, les passages à niveau...
- › Contrôler à l'aide d'instruments de mesure la conformité et le bon fonctionnement des installations électriques
- › Assurer la réparation des installations défectueuses ainsi que leur maintenance
- › Participer aux travaux de renouvellement de certaines parties du réseau
- › Superviser des opérations de maintenance ou de réparation réalisées par des prestataires externes
- › Connaître toutes les procédures de sécurité inhérentes aux différentes installations
- › À l'issue de ses interventions, rendre compte des opérations effectuées

Compétences et qualités requises

- › Rigueur, méthode
- › Réactivité, capacité d'analyse et de résolution de problème
- › Polyvalence
- › Autonomie
- › Avoir le sens des responsabilités
- › Esprit d'équipe
- › Lire et interpréter un plan ou un schéma électrique.

Formation et accès au métier

- › Je suis titulaire du permis B
- › Des habilitations et certificats spécifiques (électricité, soudure, CACES pour manipuler des pièces lourdes...) sont requis ainsi que le port d'équipements de protection individuelle (chaussures de sécurité, gants...)
- › Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur

Accès au métier

- › CAP à Bac +2 dans les domaines suivants : l'électrique, l'électrotechnique, l'informatique, l'énergie, le froid ou encore le génie mécanique
- › Le Bac pro maintenance des équipements industriels et le Bac pro maintenance des systèmes mécaniques automatisés sont aussi des cursus pertinents pour devenir opérateur de signalisation électrique

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou en alternance (Titre professionnel d'Opérateur en signalisation électrique ferroviaire)
- Vous travaillerez aux abords des voies ferrées, en extérieur ou à l'intérieur de tunnels
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires décalés selon les besoins (2×8, 3×8, les nuits, les week-ends et jours fériés). Astreintes possibles
- Evolution vers le métier de technicien supérieur de signalisation électrique ou de management



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus
dans ces vidéos :



OPÉRATEUR
DE MAINTENANCE
SIGNALISATION



TECHNICIEN DE
MAINTENANCE
SIGNALISATION

Opérateur/Technicien d'installations Télécoms

Les missions principales

- › Vérifier le bon état des installations télécoms : garantir que les canaux de communication fonctionnent afin de maintenir le réseau télécoms en parfait état de marche
- › Assurer la surveillance, l'entretien et la modernisation des installations télécoms
- › Contribuer aux travaux de renouvellement ou à la création de nouvelles installations télécoms
- › Superviser les travaux réalisés par des entreprises extérieures

Compétences et qualités requises

- › Rigueur
- › Esprit d'équipe
- › Manuel
- › Technique
- › Organisation
- › Précision
- › Application
- › Méthode

Accès au métier

- › J'ai une formation ou des compétences techniques en réseaux télécoms, électricité, électronique, électrotechnique, automatisme, système d'information et numériques avec ou sans expérience.
- › Je suis titulaire du permis B
- › Je réalise une visite médicale d'aptitude sécurité agréée par l'employeur.

Bon à savoir

- Embauche en CDI ou alternance
- Travail en équipe, en extérieur et dans les tunnels. Le port d'EPI obligatoire
- Salaire à partir de 2 000 euros bruts mensuels (hors primes et indemnités)
- Horaires réguliers et modulés en fonction des besoins. Vous travaillez parfois le week-end et les jours fériés. Astreintes possibles
- Evolution vers un poste de chef d'équipe



Ce métier vous intéresse ?
Scannez ces QR codes
et découvrez-en plus
dans ces vidéos :



AGENT
D'INSTALLATIONS
TÉLÉCOMS



TECHNICIEN
D'INSTALLATIONS
TÉLÉCOMS

Répartition des lycées professionnels par régions

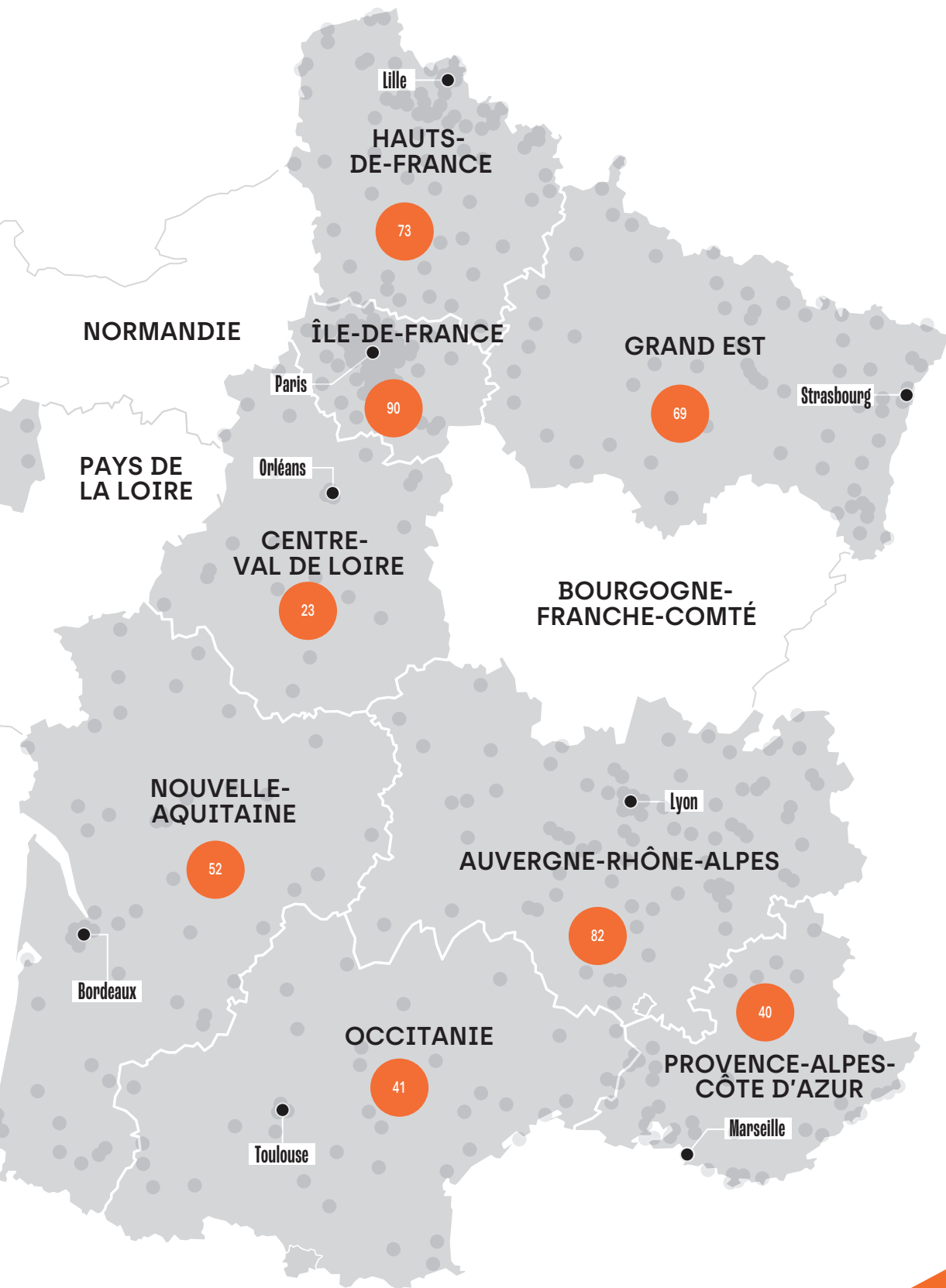
Cartographie des filières techniques et professionnelles

Pour vous aider à trouver votre formation, nous mettons à votre disposition des cartographies qui faciliteront vos démarches. Vous y trouverez les formations suivantes :

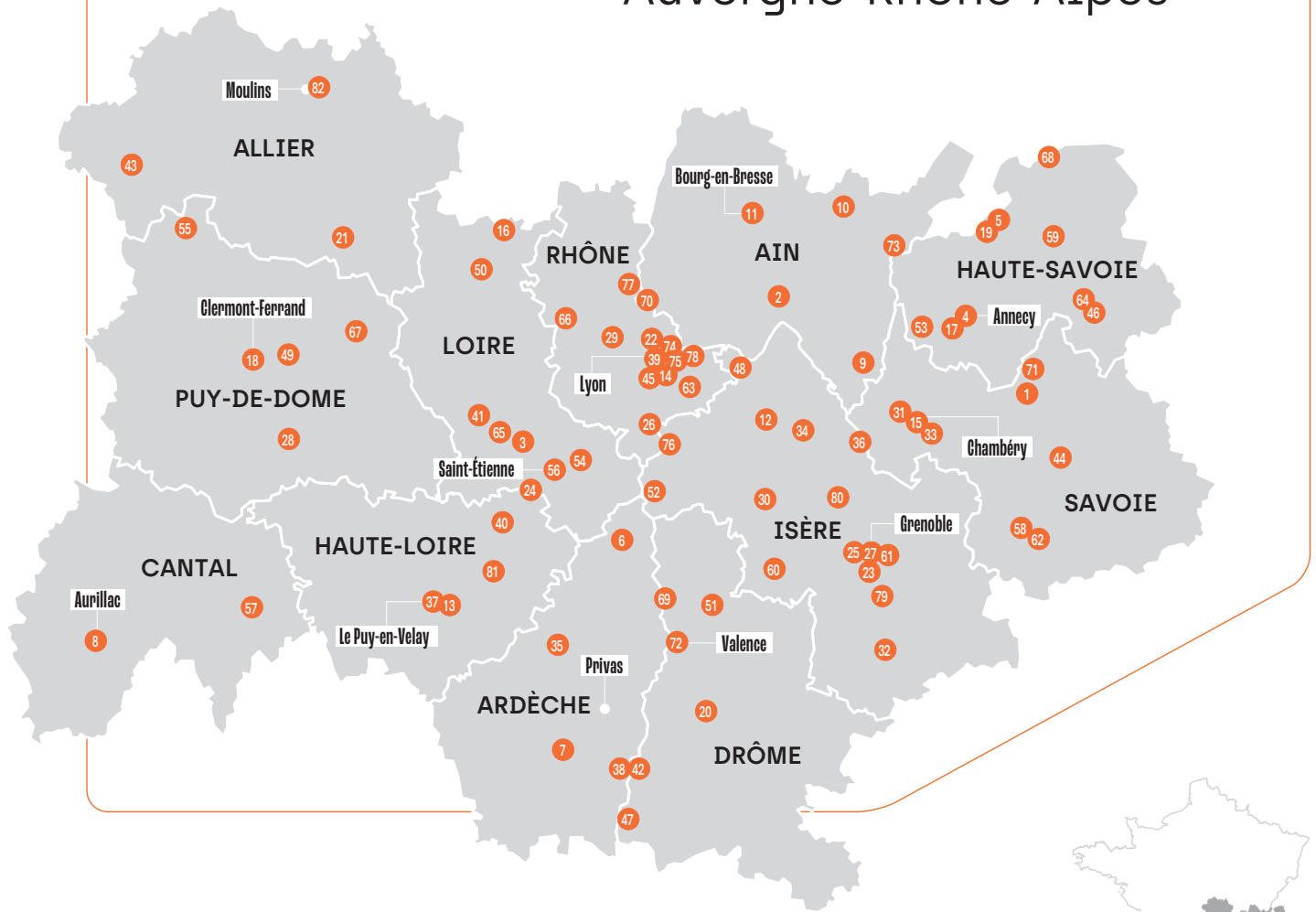
- > Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (MELEC)
- > CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar (C4A)
- > BTS Électrotechnique
- > CAP, Bac pro et BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier
- > Bac Pro Maintenance des systèmes de production connectés (MSPC)
- > BTS Maintenance des systèmes option A systèmes de production (MSSP)

Pour plus d'information, nous vous invitons à contacter le bureau des entreprises présent dans l'établissement sélectionné (cf. « Des relais et des ressources », p.50).





Région Auvergne-Rhône-Alpes



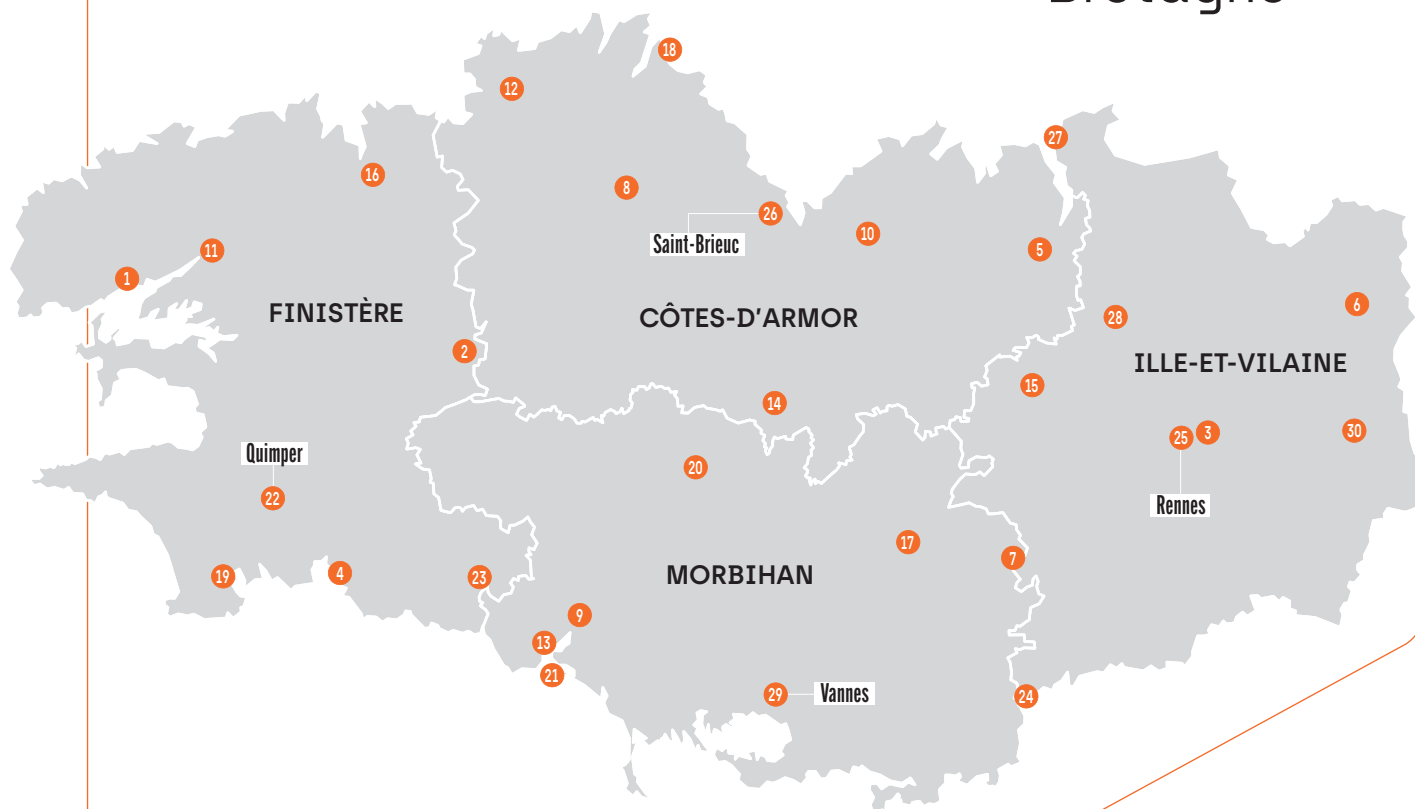
- BAC PRO MELEC** Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ÉLECTROTECHNIQUE** BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC** Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés
- BTS MSSP** Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A** CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B** CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Albertville	
2 Ambérieu-en-Bugey	
3 Andrézieux-Bouthéon	
4 Annecy	
5 Annemasse	
6 Annonay	
7 Aubenas	
8 Aurillac	
9 Belley	
10 Bellignat	
11 Bourg-en-Bresse	
12 Bourgoin-Jallieu	
13 Brives-Charensac	
14 Bron	
15 Chambéry	
16 Charlieu	
17 Chavanod	
18 Clermont-Ferrand	
19 Collonges-sous-Salève	
20 Crest	
21 Cusset	
22 Décines-Charpieu	
23 Échirolles	
24 Firminy	
25 Fontanil-Cornillon	
26 Givors	
27 Grenoble	

Villes	Formations
1 Albertville	
2 Ambérieu-en-Bugey	
3 Andrézieux-Bouthéon	
4 Annecy	
5 Annemasse	
6 Annonay	
7 Aubenas	
8 Aurillac	
9 Belley	
10 Bellignat	
11 Bourg-en-Bresse	
12 Bourgoin-Jallieu	
13 Brives-Charensac	
14 Bron	
15 Chambéry	
16 Charlieu	
17 Chavanod	
18 Clermont-Ferrand	
19 Collonges-sous-Salève	
20 Crest	
21 Cusset	
22 Décines-Charpieu	
23 Échirolles	
24 Firminy	
25 Fontanil-Cornillon	
26 Givors	
27 Grenoble	

Villes	Formations
1 Albertville	
2 Ambérieu-en-Bugey	
3 Andrézieux-Bouthéon	
4 Annecy	
5 Annemasse	
6 Annonay	
7 Aubenas	
8 Aurillac	
9 Belley	
10 Bellignat	
11 Bourg-en-Bresse	
12 Bourgoin-Jallieu	
13 Brives-Charensac	
14 Bron	
15 Chambéry	
16 Charlieu	
17 Chavanod	
18 Clermont-Ferrand	
19 Collonges-sous-Salève	
20 Crest	
21 Cusset	
22 Décines-Charpieu	
23 Échirolles	
24 Firminy	
25 Fontanil-Cornillon	
26 Givors	
27 Grenoble	

Région Bretagne

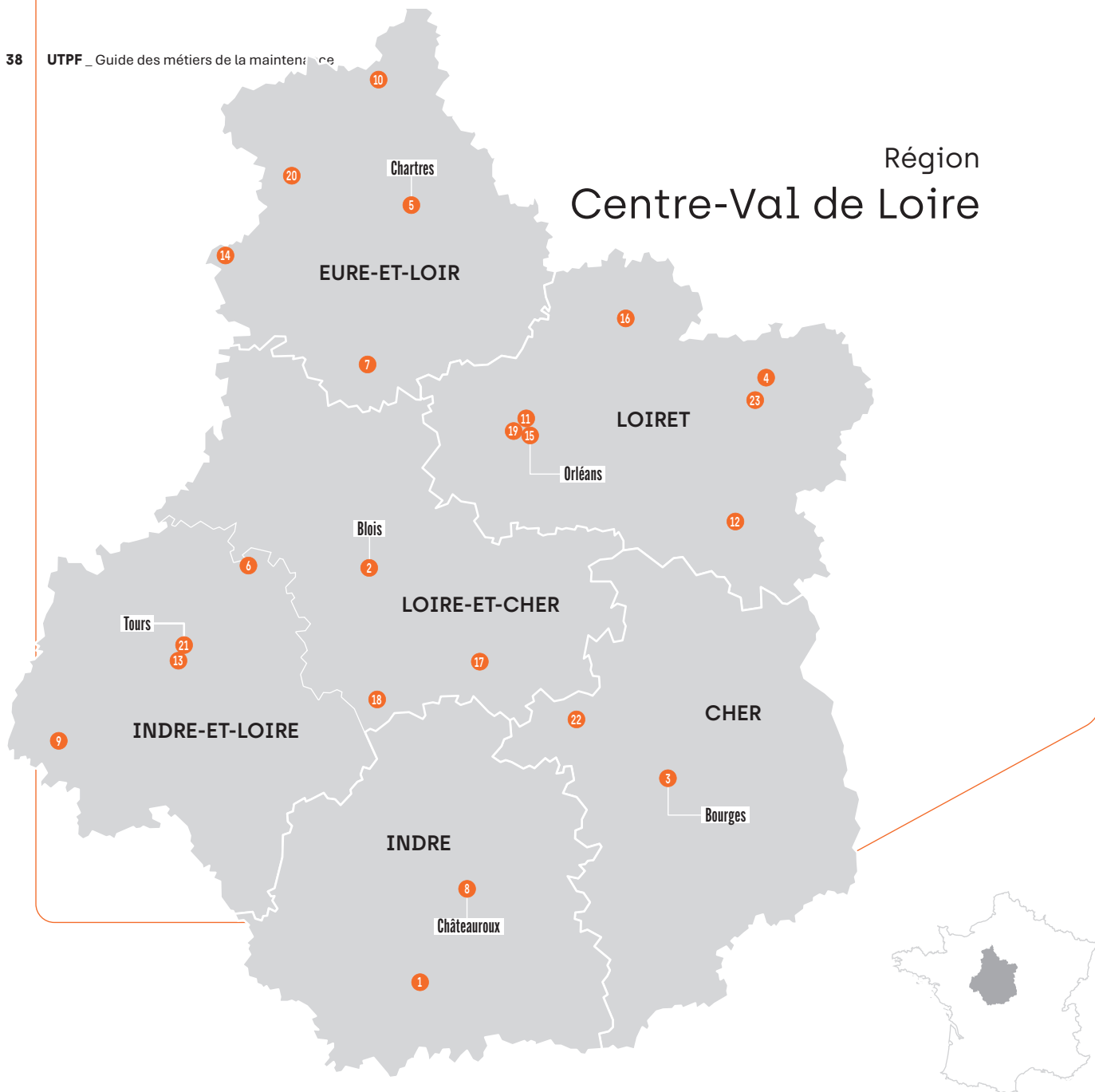


- BAC PRO MELEC** Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ÉLECTROTECHNIQUE** BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC** Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
- BTS MSSP** Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A** CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B** CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Brest	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
2 Carhaix-Plouguer	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
3 Cesson-Sévigné	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
4 Concarneau	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
5 Dinan	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
6 Fougères	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
7 Guer	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
8 Guingamp	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
9 Hennebont	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
10 Lamballe-Armor	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
11 Landerneau	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
12 Lannion	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
13 Lorient	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
14 Loudéac	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
15 Montauban-de-Bretagne	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]

Villes	Formations
16 Morlaix	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
17 Ploërmel	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
18 Ploubazlanec	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
19 Pont-l'Abbé	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
20 Pontivy	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
21 Port-Louis	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
22 Quimper	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
23 Quimperlé	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
24 Redon	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
25 Rennes	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
26 Saint-Brieuc	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
27 Saint-Malo	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
28 Tinténiac	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
29 Vannes	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]
30 Vitré	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [M. VÉHICULES OPTION B]

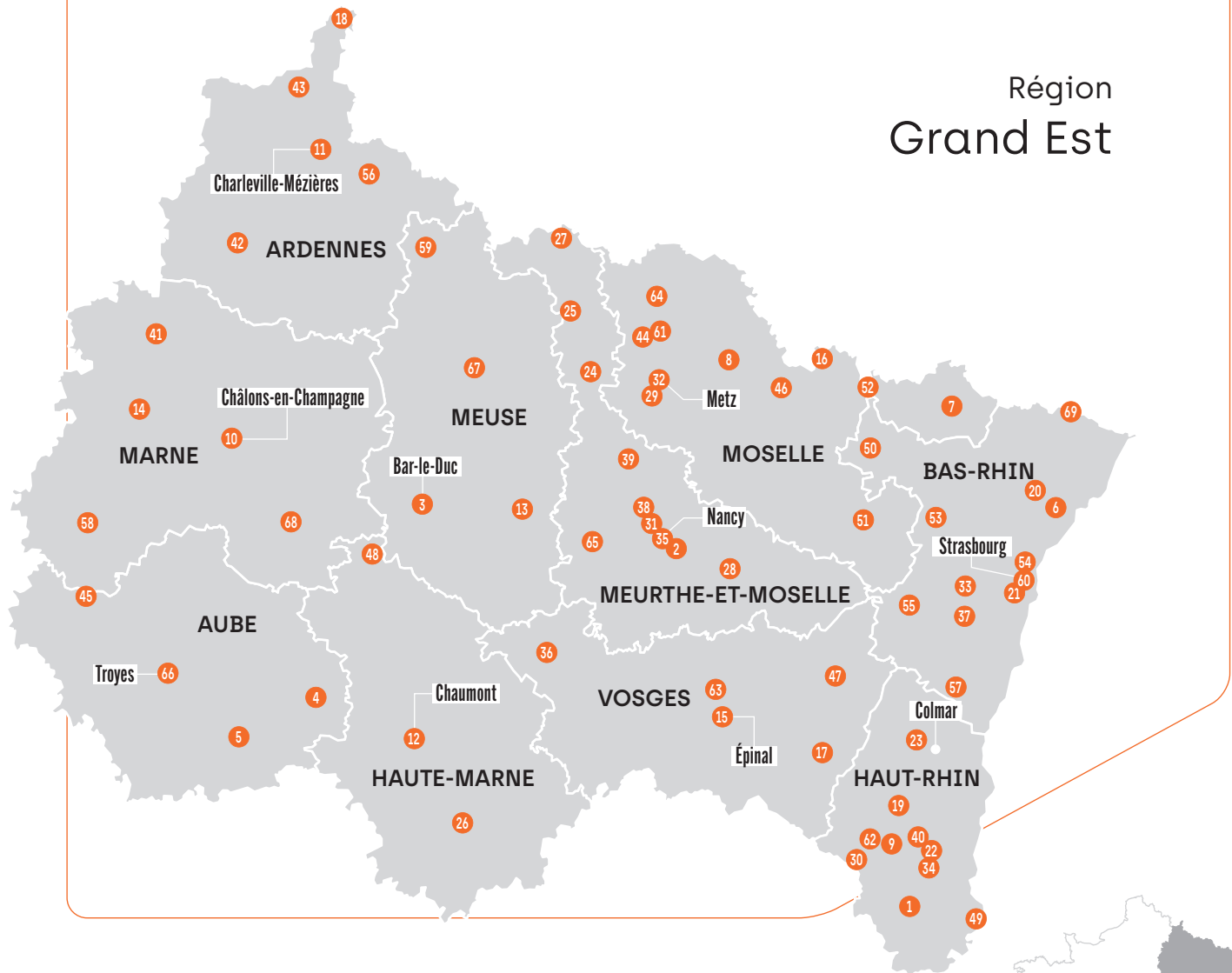
Région Centre-Val de Loire



- BAC PRO MELEC** Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ÉLECTROTECHNIQUE** BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC** Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés
- BTS MSSP** Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A** CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B** CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Argenton-sur-Creuse	
2 Blois	
3 Bourges	
4 Châlette-sur-Loing	
5 Chartres	
6 Château-Renault	
7 Châteaudun	
8 Châteauroux	
9 Chinon	
10 Dreux	
11 Fleury-les-Aubrais	
12 Gien	
13 Joué-lès-Tours	
14 Nogent-le-Rotrou	
15 Orléans	
16 Pithiviers	
17 Romorantin-Lanthenay	
18 Saint-Aignan	
19 Saint-Jean-de-la-Ruelle	
20 Saint-Maurice-Saint-Germain	
21 Tours	
22 Vierzon	
23 Villemandeur	

Région Grand Est



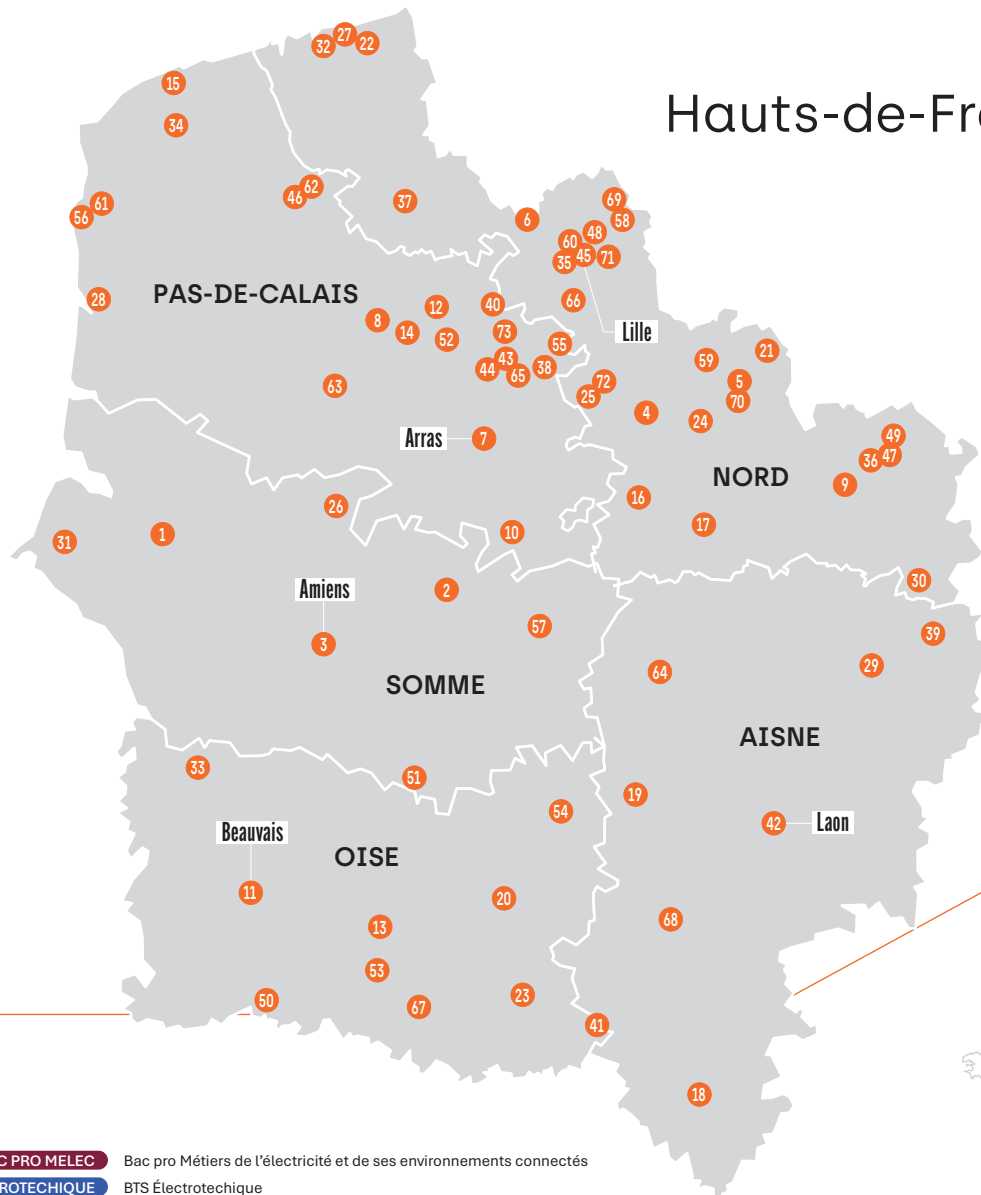
- BAC PRO MELEC Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ÉLECTROTECHNIQUE BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
- BTS MSSP Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Altkirch	MELEC, MSPC, MSSP, C4A, Véhicules
2 Art-sur-Meurthe	MELEC, Véhicules
3 Bar-le-Duc	MELEC, Véhicules
4 Bar-sur-Aube	MELEC, Véhicules
5 Bar-sur-Seine	MELEC, Véhicules
6 Bischwiller	MELEC, Véhicules
7 Bitche	MELEC, Véhicules
8 Boulay-Moselle	MELEC, Véhicules
9 Cernay	MELEC, Véhicules
10 Châlons-en-Champagne	MELEC, MSPC, MSSP, C4A, Véhicules
11 Charleville-Mézières	MELEC, MSPC, MSSP, C4A, Véhicules
12 Chaumont	MELEC, Véhicules
13 Commercy	MELEC, Véhicules
14 Épernay	MELEC, Véhicules
15 Épinal	MELEC, Véhicules
16 Forbach	MELEC, Véhicules
17 Gérardmer	MELEC, Véhicules
18 Givet	MELEC, Véhicules
19 Guebwiller	MELEC, Véhicules
20 Haguenau	MELEC, Véhicules
21 Illkirch-Graffenstaden	MELEC, Véhicules
22 Illzach	MELEC, Véhicules
23 Ingersheim	MELEC, Véhicules

Villes	Formations
24 Jarny	MELEC, Véhicules
25 Landres	MELEC, Véhicules
26 Langres	MELEC, Véhicules
27 Longwy	MELEC, Véhicules
28 Lunéville	MELEC, Véhicules
29 Marly	MELEC, Véhicules
30 Masevaux-Niederbruck	MELEC, Véhicules
31 Maxéville	MELEC, Véhicules
32 Metz	MELEC, Véhicules
33 Molsheim	MELEC, Véhicules
34 Mulhouse	MELEC, Véhicules
35 Nancy	MELEC, Véhicules
36 Neufchâteau	MELEC, Véhicules
37 Obernai	MELEC, Véhicules
38 Pompey	MELEC, Véhicules
39 Pont-à-Mousson	MELEC, Véhicules
40 Pulversheim	MELEC, Véhicules
41 Reims	MELEC, Véhicules
42 Rethel	MELEC, Véhicules
43 Revin	MELEC, Véhicules
44 Rombas	MELEC, Véhicules
45 Romilly-sur-Seine	MELEC, Véhicules
46 Saint-Avold	MELEC, Véhicules

Villes	Formations
47 Saint-Dié-des-Vosges	MELEC, Véhicules
48 Saint-Dizier	MELEC, Véhicules
49 Saint-Louis	MELEC, Véhicules
50 Sarre-Union	MELEC, Véhicules
51 Sarrebourg	MELEC, Véhicules
52 Sarreguemines	MELEC, Véhicules
53 Saverne	MELEC, Véhicules
54 Schiltigheim	MELEC, Véhicules
55 Schirmeck	MELEC, Véhicules
56 Sedan	MELEC, Véhicules
57 Sélestat	MELEC, Véhicules
58 Sézanne	MELEC, Véhicules
59 Stenay	MELEC, Véhicules
60 Strasbourg	MELEC, Véhicules
61 Talange	MELEC, Véhicules
62 Thann	MELEC, Véhicules
63 Thionville	MELEC, Véhicules
64 Thionville	MELEC, Véhicules
65 Toul	MELEC, Véhicules
66 Troyes	MELEC, Véhicules
67 Verdun	MELEC, Véhicules
68 Vitry-le-François	MELEC, Véhicules
69 Wissembourg	MELEC, Véhicules

Région Hauts-de-France



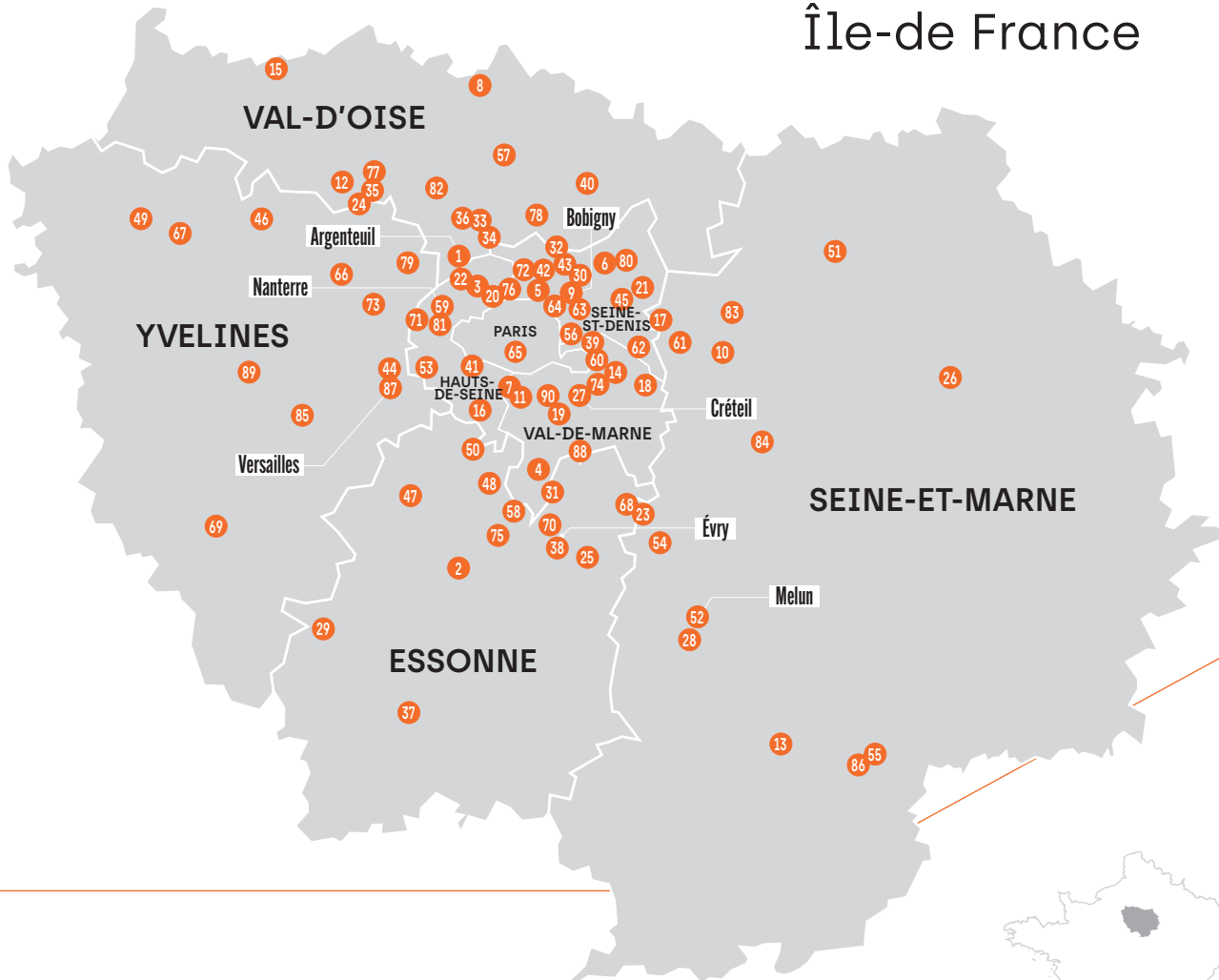
- BAC PRO MELEC Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ÉLECTROTECHNIQUE BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés
- BTS MSSP Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Abbeville	
2 Albert	
3 Amiens	
4 Aniche	
5 Anzin	
6 Armentières	
7 Arras	
8 Auchel	
9 Aulnoye-Aymeries	
10 Bapaume	
11 Beauvais	
12 Béthune	
13 Breuil-le-Vert	
14 Bruay-la-Buissière	
15 Calais	
16 Cambrai	
17 Caudry	
18 Château-Thierry	
19 Chauny	
20 Compiègne	
21 Condé-sur-l'Escaut	
22 Coudekerque-Branche	
23 Crépey-en-Valois	
24 Denain	
25 Douai	

Villes	Formations
26 Doullens	
27 Dunkerque	
28 Étaples	
29 Fontaine-lès-Vervins	
30 Fourmies	
31 Friville-Escarbotin	
32 Grande-Synthe	
33 Grandvilliers	
34 Guînes	
35 Haubourdin	
36 Hautmont	
37 Hazebrouck	
38 Hénin-Beaumont	
39 Hirson	
40 La Bassée	
41 La Ferté-Milon	
42 Laon	
43 Lens	
44 Liévin	
45 Lille	
46 Longuenesse	
47 Louvroll	
48 Marcq-en-Barœul	
49 Maubeuge	
50 Méru	

Villes	Formations
51 Montdidier	
52 Noeux-les-Mines	
53 53 Nogent-sur-Oise	
54 54 Noyon	
55 55 Oignies	
56 56 Outreau	
57 57 Péronne	
58 58 Roubaix	
59 59 Saint-Amand-les-Eaux	
60 60 Saint-André-lez-Lille	
61 61 Saint-Martin-Boulogne	
62 62 Saint-Omer	
63 63 Saint-Pol-sur-Ternoise	
64 64 Saint-Quentin	
65 65 Sallaumines	
66 66 Seclin	
67 67 Senlis	
68 68 Soissons	
69 69 Tourcoing	
70 70 Valenciennes	
71 71 Villeneuve-d'Ascq	
72 72 Waziers	
73 73 Wingles	

Région Île-de France



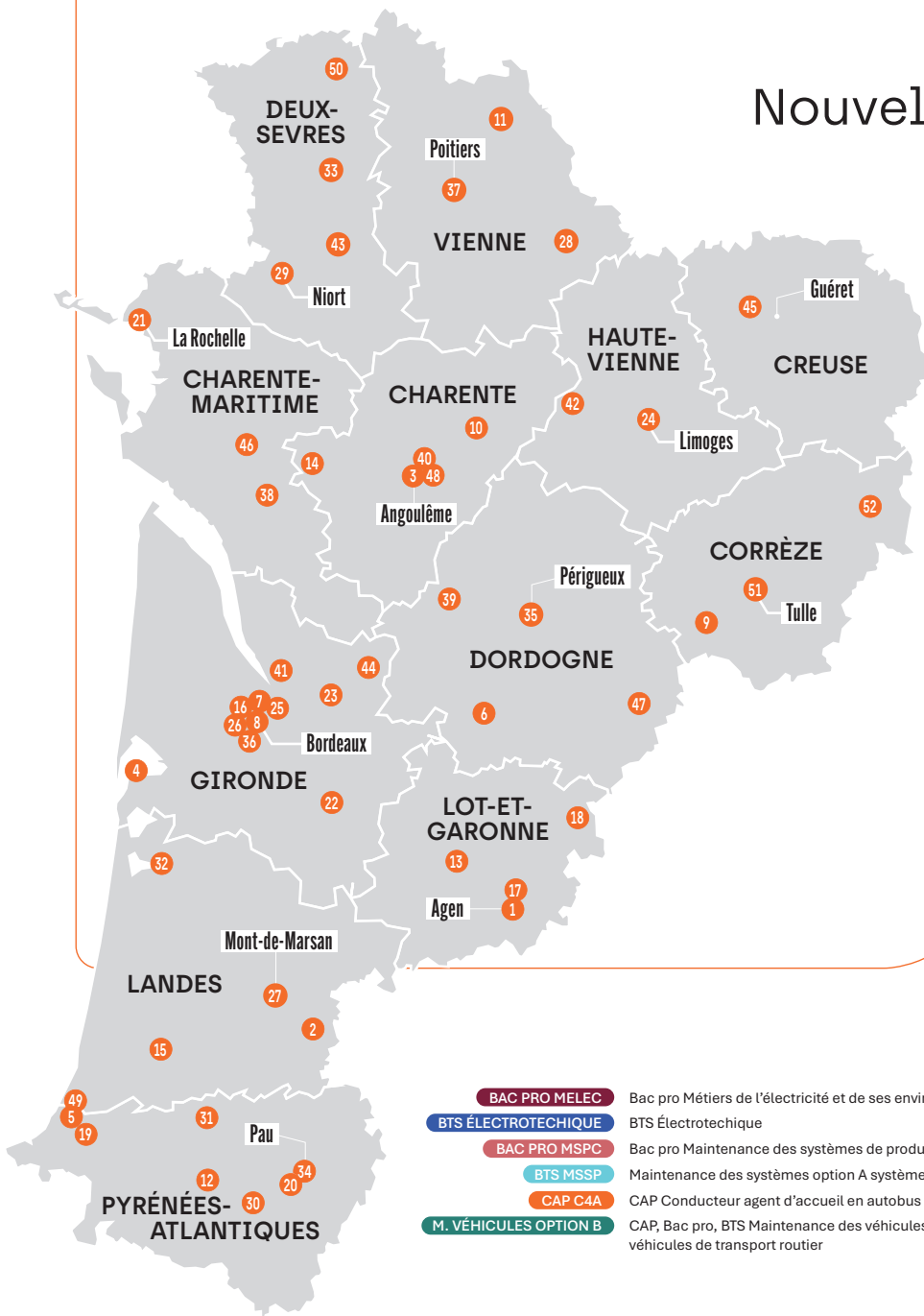
- BAC PRO MELEC Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ÉLECTROTECHNIQUE BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
- BTS MSSP Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Argenteuil	[BAC PRO MELEC]
2 Arpajon	[BAC PRO MELEC]
3 Asnières-sur-Seine	[BAC PRO MELEC]
4 Athis-Mons	[BAC PRO MELEC]
5 Aubervilliers	[BAC PRO MELEC]
6 Aulnay-sous-Bois	[BAC PRO MELEC]
7 Bagneux	[BAC PRO MELEC]
8 Beaumont-sur-Oise	[BAC PRO MELEC]
9 Bobigny	[BAC PRO MELEC]
10 Bussy-Saint-Georges	[BAC PRO MELEC]
11 Cachan	[BAC PRO MELEC]
12 Cergy	[BAC PRO MELEC]
13 Champagne-sur-Seine	[BAC PRO MELEC]
14 Champigny-sur-Marne	[BAC PRO MELEC]
15 Chars	[BAC PRO MELEC]
16 Châtenay-Malabry	[BAC PRO MELEC]
17 Chelles	[BAC PRO MELEC]
18 Chennevières-sur-Marne	[BAC PRO MELEC]
19 Choisy-le-Roi	[BAC PRO MELEC]
20 Cligny	[BAC PRO MELEC]
21 Clichy-sous-Bois	[BAC PRO MELEC]
22 Colombes	[BAC PRO MELEC]
23 Combs-la-Ville	[BAC PRO MELEC]
24 Confians-Sainte-Honorine	[BAC PRO MELEC]
25 Corbeil-Essonnes	[BAC PRO MELEC]
26 Coulommiers	[BAC PRO MELEC]
27 Créteil	[BAC PRO MELEC]
28 Dammarie-les-Lys	[BAC PRO MELEC]
29 Dourdan	[BAC PRO MELEC]
30 Drancy	[BAC PRO MELEC]

Villes	Formations
31 Draveil	[BAC PRO MELEC]
32 Dugny	[BAC PRO MELEC]
33 Eaubonne	[BAC PRO MELEC]
34 Enghien-les-Bains	[BAC PRO MELEC]
35 Eragny	[BAC PRO MELEC]
36 Ermont	[BAC PRO MELEC]
37 Etampes	[BAC PRO MELEC]
38 Évry-Courcouronnes	[BAC PRO MELEC]
39 Fontenay-sous-Bois	[BAC PRO MELEC]
40 Goussainville	[BAC PRO MELEC]
41 Issy-les-Moulineaux	[BAC PRO MELEC]
42 La Courneuve	[BAC PRO MELEC]
43 Le Blanc-Mesnil	[BAC PRO MELEC]
44 Le Chesnay-Rocquencourt	[BAC PRO MELEC]
45 Le Raincy	[BAC PRO MELEC]
46 Les Mureaux	[BAC PRO MELEC]
47 Les Ulis	[BAC PRO MELEC]
48 Longjumeau	[BAC PRO MELEC]
49 Mantes-la-Jolie	[BAC PRO MELEC]
50 Massy	[BAC PRO MELEC]
51 Meaux	[BAC PRO MELEC]
52 Melun	[BAC PRO MELEC]
53 Meudon	[BAC PRO MELEC]
54 Moissy-Cramayel	[BAC PRO MELEC]
55 Montereau-Fault-Yonne	[BAC PRO MELEC]
56 Montreuil	[BAC PRO MELEC]
57 Montsout	[BAC PRO MELEC]
58 Morsang-sur-Orge	[BAC PRO MELEC]
59 Nanterre	[BAC PRO MELEC]
60 Nogent-sur-Marne	[BAC PRO MELEC]

Villes	Formations
61 Noisiel	[BAC PRO MELEC]
62 Noisy-le-Grand	[BAC PRO MELEC]
63 Noisy-le-Sec	[BAC PRO MELEC]
64 Pantin	[BAC PRO MELEC]
65 Paris	[BAC PRO MELEC]
66 Poissy	[BAC PRO MELEC]
67 Porcheville	[BAC PRO MELEC]
68 Quincy-sous-Sénart	[BAC PRO MELEC]
69 Rambouillet	[BAC PRO MELEC]
70 Ris-Orangis	[BAC PRO MELEC]
71 Rueil-Malmaison	[BAC PRO MELEC]
72 Saint-Denis	[BAC PRO MELEC]
73 Saint-Germain-en-Laye	[BAC PRO MELEC]
74 Saint-Maur-des-Fossés	[BAC PRO MELEC]
75 Saint-Michel-sur-Orge	[BAC PRO MELEC]
76 Saint-Ouen	[BAC PRO MELEC]
77 Saint-Ouen-l'Aumône	[BAC PRO MELEC]
78 Sarcelles	[BAC PRO MELEC]
79 Sartrouville	[BAC PRO MELEC]
80 Sevrans	[BAC PRO MELEC]
81 Suresnes	[BAC PRO MELEC]
82 Taverny	[BAC PRO MELEC]
83 Thoiry-sur-Marne	[BAC PRO MELEC]
84 Tournan-en-Brie	[BAC PRO MELEC]
85 Trappes	[BAC PRO MELEC]
86 Varennes-sur-Seine	[BAC PRO MELEC]
87 Versailles	[BAC PRO MELEC]
88 Villeneuve-Saint-Georges	[BAC PRO MELEC]
89 Villiers-Saint-Frédéric	[BAC PRO MELEC]
90 Vitry-sur-Seine	[BAC PRO MELEC]

Région Nouvelle-Aquitaine

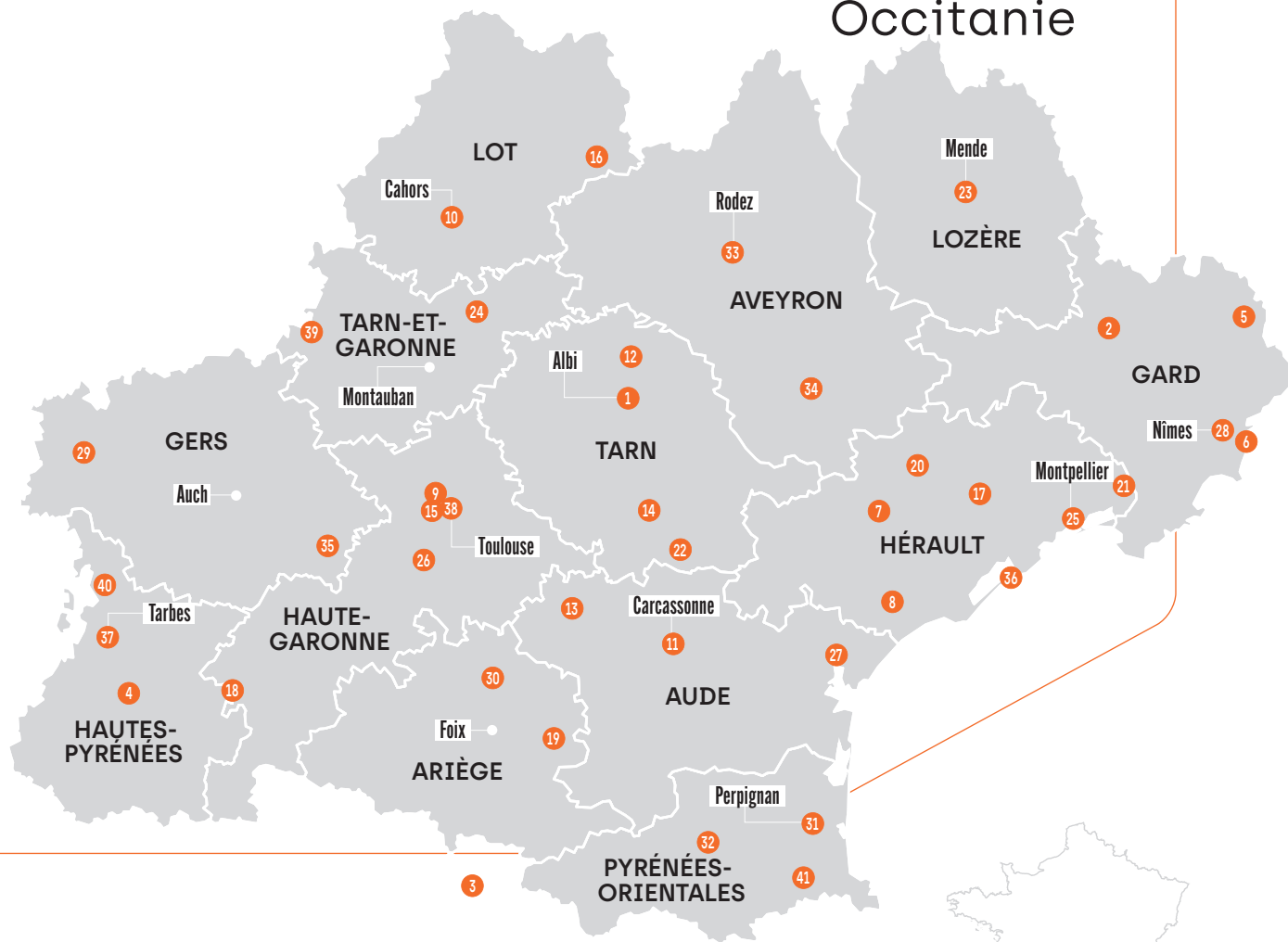


- BAC PRO MELEC Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ELECTROTECHIQUE BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés
- BTS MSSP Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Agen	[BAC PRO MELEC]
2 Aire-sur-l'Adour	[BAC PRO MELEC]
3 Angoulême	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP]
4 Arcachon	[BAC PRO MELEC]
5 Bayonne	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP]
6 Bergerac	[BAC PRO MELEC]
7 Blanquefort	[BAC PRO MELEC]
8 Bordeaux	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP, M. VÉHICULES OPTION B]
9 Brive-la-Gaillarde	[BAC PRO MELEC]
10 Chasseneuil-sur-Bonnieure	[BAC PRO MELEC]
11 Châtelleraut	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP]
12 Chéreaute	[BAC PRO MELEC]
13 Clairac	[BAC PRO MELEC]
14 Cognac	[BAC PRO MELEC]
15 Dax	[BAC PRO MELEC]
16 Eysines	[BAC PRO MELEC, BAC PRO MSPC, M. VÉHICULES OPTION B]
17 Foulayronnes	[BAC PRO MELEC]
18 Fumel	[BAC PRO MELEC]
19 Hasparren	[BAC PRO MELEC]
20 Jurançon	[BAC PRO MELEC]
21 La Rochelle	[BAC PRO MELEC]
22 Langon	[BAC PRO MELEC]
23 Libourne	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP, M. VÉHICULES OPTION B]
24 Limoges	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP, M. VÉHICULES OPTION B]
25 Lormont	[BAC PRO MELEC]
26 Mérignac	[BAC PRO MELEC]

Villes	Formations
27 Mont-de-Marsan	[M. VÉHICULES OPTION B]
28 Montmorillon	[BAC PRO MELEC]
29 Niort	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP]
30 Oloron-Sainte-Marie	[BAC PRO MELEC]
31 Orthez	[BAC PRO MELEC]
32 Parentis-en-Born	[BAC PRO MELEC]
33 Parthenay	[BAC PRO MELEC]
34 Pau	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP]
35 Périgueux	[BAC PRO MELEC]
36 Pessac	[BAC PRO MELEC]
37 Poitiers	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP, M. VÉHICULES OPTION B]
38 Pons	[BAC PRO MELEC]
39 Ribérac	[BAC PRO MELEC]
40 Ruelle-sur-Touvre	[BAC PRO MELEC]
41 Saint-André-de-Cubzac	[BAC PRO MELEC]
42 Saint-Junien	[BAC PRO MELEC]
43 Saint-Maixent-l'École	[BAC PRO MELEC]
44 Saint-Médard-de-Guizières	[BAC PRO MELEC]
45 Saint-Vaury	[BAC PRO MELEC]
46 Saintes	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP]
47 Sarlat-la-Canéda	[BAC PRO MELEC, BTS ELECTROTECHIQUE, BAC PRO MSPC, BTS MSSP]
48 Soyaux	[BAC PRO MELEC, BAC PRO MSPC, M. VÉHICULES OPTION B]
49 Tarnos	[BAC PRO MELEC]
50 Thouars	[BAC PRO MELEC]
51 Tulle	[BAC PRO MELEC]
52 Ussel	[BAC PRO MELEC]

Région Occitanie

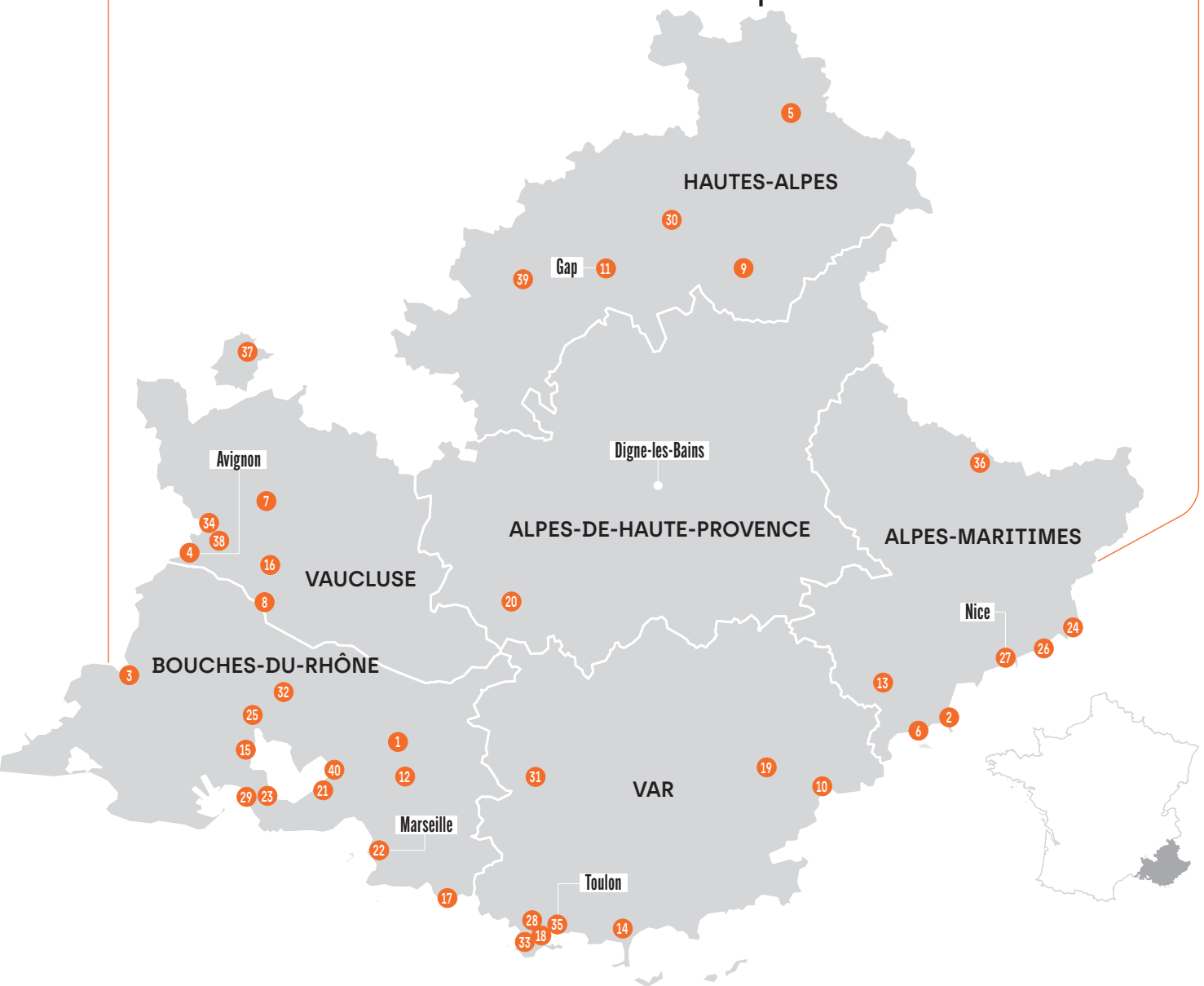


- BAC PRO MELEC** Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ÉLECTROTECHNIQUE** BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC** Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés
- BTS MSSP** Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A** CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B** CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Albi	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
2 Alès	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
3 Andorre-la-Vella	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
4 Bagnères-de-Bigorre	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
5 Bagnols-sur-Cèze	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
6 Beaucaire	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
7 Bédarieux	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
8 Béziers	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
9 Blagnac	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
10 Cahors	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
11 Carcassonne	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
12 Carmaux	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
13 Castelnaudary	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
14 Castres	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
15 Colomiers	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
16 Figeac	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
17 Gignac	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
18 Gourdan-Polignan	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
19 Lavelanet	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
20 Lodève	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
21 Lunel	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]

Villes	Formations
22 Mazamet	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
23 Mende	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
24 Monteils	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
25 Montpellier	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
26 Muret	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
27 Narbonne	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
28 Nîmes	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
29 Nogaro	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
30 Pamiers	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
31 Perpignan	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
32 Prades	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
33 Rodez	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
34 Saint-Affrique	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
35 Samatan	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
36 Sète	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
37 Tarbes	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
38 Toulouse	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
39 Valence d'Agen	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
40 Vic-en-Bigorre	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]
41 Villelongue-Dels-Monts	[BAC PRO MELEC] [BTS ÉLECTROTECHNIQUE] [BAC PRO MSPC] [BTS MSSP] [CAP C4A] [M. VÉHICULES OPTION B]

Région Provence-Alpes-Côte D'azur



- BAC PRO MELEC** Bac pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BTS ÉLECTROTECHNIQUE** BTS Électrotechnique
- BAC PRO MSPC** Bac pro Maintenance des systèmes de production connectés BTS
- BTS MSSP** Maintenance des systèmes option A systèmes de production
- CAP C4A** CAP Conducteur agent d'accueil en autobus et en autocar
- M. VÉHICULES OPTION B** CAP, Bac pro, BTS Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier

Villes	Formations
1 Aix-en-Provence	
2 Antibes	
3 Arles	
4 Avignon	
5 Briançon	
6 Cannes	
7 Carpentras	
8 Cavailon	
9 Embrun	
10 Fréjus	
11 Gap	
12 Gardanne	
13 Grasse	

Villes	Formations
14 Hyères	
15 Istres	
16 L'Isle-sur-la-Sorgue	
17 La Ciotat	
18 La Seyne-sur-Mer	
19 Le Muy	
20 Manosque	
21 Marignane	
22 Marseille	
23 Martigues	
24 Menton	
25 Miramas	
26 Monaco	

Villes	Formations
27 Nice	
28 Ollioules	
29 Port-de-Bouc	
30 Saint-Jean-Saint-Nicolas	
31 Saint-Maximin/la-Sainte-Baume	
32 Salon-de-Provence	
33 Six-Fours-les-Plages	
34 Sorgues	
35 Toulon	
36 Valdeblore	
37 Valréas	
38 Vedène	
39 Vernes	
40 Vitrolles	

Annuaire des bureaux des entreprises des lycées professionnels

L'annuaire des bureaux des entreprises des lycées professionnels



Consultez l'annuaire des bureaux des entreprises dans les lycées professionnels : lieu unique répondant au besoin d'organisation et de développement de partenariats avec les acteurs professionnels.



**Le bureau des entreprises
en cinq missions**



L'appui aux enseignants et formateurs dans les interactions avec le monde professionnel



La mise en place d'actions conjointes entre le lycée, le monde professionnel et les acteurs locaux



Une ressource pour trouver et réussir des stages, périodes de formation en milieu professionnel et alternances de qualité



Le développement du sentiment d'appartenance au lycée professionnel et d'un réseau des anciens élèves



Le suivi des réussites de parcours professionnel et d'insertion de chaque personne formée dans l'établissement.

Focus avenir pro

Trouver une alternance, un stage ou un emploi

Environ 100 000 jeunes, à la sortie des lycées professionnels, se retrouvent confrontés aux défis du marché du travail. Le programme "Avenir Pro" a pour objectif de faciliter la transition des élèves de CAP et de bac professionnel vers des études en alternance ou leur insertion professionnelle.

En quoi consiste le dispositif Avenir Pro ?

Il s'agit concrètement de proposer un accompagnement personnalisé par des conseillers France Travail qui aident les élèves en dernière année de lycée professionnel (CAP-BEP et/ou Bac Pro) à :

comprendre le marché du travail et les attentes des employeurs, identifier leurs atouts et leurs besoins, connaître les outils et services à leur disposition pour mener leurs démarches, mettre en œuvre des actions efficaces pour concrétiser leur projet.

Des ressources numériques sont mises à disposition des élèves pour les accompagner dans leur insertion professionnelle :



France Travail



Emploi Store



Applications mobiles



Faites bouger les lignes



Futur en train

Créer une passerelle entre les lycées professionnels et les opérateurs des transports publics urbains et ferroviaires

Faites bouger les lignes : Pour aider les jeunes des lycées professionnels à s'informer sur les métiers, trouver leur voie par l'alternance et un emploi dans les entreprises de la mobilité, les employeurs des transports publics urbains ont lancé le site **Faites bouger les lignes** où ils pourront trouver toutes les informations sur les 150 métiers du secteur, les formations pour rejoindre un secteur qui recrute sur tout le territoire national. Alors, prêts à nous rejoindre ? Postulez directement auprès de nos 170 réseaux adhérents !

Et pour découvrir les métiers du secteur ferroviaire et postuler en direct, direction le site de **Futur en train**. Ce site regorge de ressources pour les aider à trouver une formation ou les guider dans leur recherche de stage, de contrat en alternance ou d'emploi.

Annuaire de nos entreprises adhérentes à l'UTPF

Quelques exemples de campus et CFA spécialisés sur notre secteur sur les CFA campus existants



Annuaire

Académie By Transdev

Opérateur de mobilités au service des passagers : bus, tramway, train...

CFA Campus mobilités Keolis

CFA du groupe RATP

CFA MUD

Opérateur de mobilités au service des passagers : bus, tramway, train...

SEMITAN

Réseau des transports publics des 24 communes de l'agglomération nantaise

RTM

Régie des transports métropolitains, service mobilité sur la Métropole Aix - Marseille - Provence

L'AIJF / CFA Ferroviaire

CFA du groupe SNCF

Campus MECATEAM

Mecateamcluster est un pôle unique autour de la conception, réalisation et maintenance d'engins de travaux ferroviaires

CampusFer

CampusFer est un organisme spécialiste de formation du domaine ferroviaire, agréé EPSF

AFTRAL

136 centres de formation sur le territoire national, 100 centres dédiés à la formation en transport de voyageurs

AFPA

116 centres de formation sur tout le territoire national

PROMOTRANS

30 centres de formation, 14 campus sur le territoire national

ECF

500 agences sur tout le territoire

Les dispositifs de l'alternance pour poursuivre ses études

Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : Points communs et différences (mise à jour : 01/07/2024)

Contrats d'apprentissage et de professionnalisation ont longtemps connu des différences tant au niveau des publics visés, que de leur objectif, de leur durée ou des modalités de réalisation de la formation. Avec la loi Avenir professionnel, les règles applicables à ces deux contrats sont en partie harmonisées.

Contrat d'apprentissage

Formation initiale (diplôme ou titre professionnel)

Contrat de professionnalisation

Formation continue (qualification professionnelle)

<p>Publics concernés</p>	<p>Jeunes de 16 à 29 ans (à partir de 15 ans sous certaines conditions et au-delà de 29 ans dans certains cas).</p> <p>Sans limite d'âge: travailleurs handicapés, personnes ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant l'obtention du diplôme ou du titre objet du contrat, sportifs de haut niveau figurant sur la liste ministérielle.</p> <p>À noter : La limite d'âge est portée à 35 ans lorsque le contrat d'apprentissage fait suite à un précédent contrat et conduit à un niveau de diplôme supérieur à celui déjà obtenu, ou lorsque le précédent contrat a été rompu pour des causes indépendantes de la volonté de l'apprenti ou à la suite d'une inaptitude physique et temporaire de celui-ci.</p>	<p>Jeunes de 16 à 25 ans révolus pour compléter leur formation initiale.</p> <p>Demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus.</p> <p>Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, AAH).</p> <p>Anciens bénéficiaires de contrats aidés.</p> <p>Travailleurs handicapés remplissant l'une des conditions citées ci-dessus.</p>
<p>Objectif du contrat</p>	<p>Obtenir un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)</p>	<p>Acquérir une qualification</p> <ul style="list-style-type: none"> > enregistrée au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), > reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de branche, > ouvrant droit à un Certificat de qualification professionnelle de branche ou interbranche (CQP/ CQPI).
<p>Nature et durée du contrat</p>	<p>Contrat à durée indéterminée (CDI) débutant par une période d'apprentissage.</p> <p>Contrat à durée limitée</p> <ul style="list-style-type: none"> - de 6 mois à 3 ans (selon la durée du cycle de formation préparant à la qualification objet du contrat/durée ajustable en fonction du niveau de qualification et des compétences déjà détenues par l'apprenti), - jusqu'à 4 ans pour les apprentis en situation de handicap et les sportifs de haut niveau 	<p>Contrat à durée indéterminée (CDI) débutant par une action de professionnalisation.</p> <p>Contrat à durée déterminée (CDD)</p> <ul style="list-style-type: none"> > de 6 à 12 mois, > jusqu'à 24 mois pour certains publics ou qualifications définis par convention ou accord collectif, > jusqu'à 36 mois pour les publics «prioritaires» (jeunes non qualifiés, demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an, bénéficiaires de minima sociaux...).

Durée de la formation théorique

Variable selon la certification visée et les règles définies par l'organisme certificateur : au moins 25% de la durée totale du contrat (ou de l'action d'apprentissage débutant le CDI)

15 à 25% de la durée du contrat (ou de l'action de professionnalisation débutant le CDI) avec un minimum de 150 heures.

Au-delà de 25% de la durée du contrat pour les bénéficiaires définis par accord collectif (notamment les publics « prioritaires » ou ceux visant des formations diplômantes).

Réalisation de la formation théorique

Par un Centre de formation d'apprentis (CFA), ou une unité de formation par apprentissage. Au sein d'un CFA d'entreprise.

Par un organisme de formation

Au sein de l'entreprise si celle-ci dispose d'un « service de formation identifié et structuré » (locaux dédiés, moyens pédagogiques, personnels consacrant tout ou partie de leur temps à la formation...).

À noter : Une même structure peut être à la fois CFA et organisme de formation.

Accompagnement de l'intervenant

Variable selon la certification visée et les règles définies par l'organisme certificateur: au moins 25% de la durée totale du contrat (ou de l'action d'apprentissage débutant le CDI).

Par un organisme de formation

Au sein de l'entreprise si celle-ci dispose d'un « service de formation identifié et structuré » (locaux dédiés, moyens pédagogiques, personnels consacrant tout ou partie de leur temps à la formation...).

Rémunération de l'alternant

Variable selon l'âge de l'apprenti et l'année d'exécution du contrat.

Montant de la rémunération minimale (des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable):

Pour les jeunes âgés de seize à dix-sept ans

- > à 27 % du smic pendant la 1^{ère} année d'exécution du contrat
- > à 39 % du smic pendant la 2^{ème} année d'exécution du contrat
- > à 55 % du smic pendant la 3^{ème} année d'exécution du contrat

Pour les jeunes âgés de dix-huit à vingt ans

- > à 43 % du smic pendant la 1^{ère} année d'exécution du contrat
- > à 51 % du smic pendant la 2^{ème} année d'exécution du contrat
- > à 67 % du smic pendant la 3^{ème} année d'exécution du contrat

Pour les jeunes âgés de vingt-et-un an à vingt-cinq ans

- > à 53 % du smic ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la 1^{ère} année d'exécution du contrat
- > à 61 % du smic ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la 2^{ème} année d'exécution du contrat
- > à 78 % du smic ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la 3^{ème} année d'exécution du contrat

Pour les jeunes âgés de 26 ans et plus,

à 100 % du smic ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la durée d'exécution du contrat d'apprentissage.

Variable selon l'âge de l'apprenti et l'année d'exécution du contrat.

Montant de la rémunération minimale (des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable):

Qualification inférieure au baccalauréat professionnel (ou équivalent)

- > à 55 % du smic pour les jeunes de moins de 21 ans
- > à 70 % du smic pour les jeunes de 21 à 25 ans
- > 100 % du smic ou 85 % du salaire conventionnel pour les jeunes âgés de 26 ans et plus

Qualification au moins égale à celle d'un baccalauréat professionnel (ou équivalent)

- > à 65 % du smic pour les jeunes de moins de 21 ans
- > à 80 % du smic pour les jeunes de 21 à 25 ans
- > 100 % du smic ou 85 % du salaire conventionnel pour les jeunes âgés de 26 ans et plus

Aides
aux alternants

Les apprentis majeurs peuvent bénéficier d'une aide d'État pour financer leur permis de conduire B

L'aide mobili-jeune est une aide au logement accessible sous conditions aux jeunes de moins de 30 ans

Aides
aux employeurs

Aide unique aux employeurs d'apprentis (Entreprises < 250 salariés), versée par l'Agence de services et de paiement (ASP) au titre de la 1^{ère} année d'exécution du contrat lors de l'embauche d'un apprenti préparant un diplôme ou un titre à finalité professionnelle équivalent au plus au baccalauréat. Cette aide s'applique pour les contrats signés depuis le 1^{er} janvier 2023. Au maximum: 6 000 € pour la 1^{ère} année.

Aide versée jusqu'au 31 décembre 2024 de professionnalisation.

Aide à l'embauche d'un apprenti handicapé versée par l'Agefiph, pour tout contrat d'apprentissage prévoyant une durée minimale de travail hebdomadaire d'au moins 24h (jusqu'à 4 000 €). Cette aide est cumulable avec les autres aides de l'Agefiph et avec l'aide exceptionnelle à l'embauche d'un apprenti.

Réduction générale de cotisations sociales patronales de la part de l'URSSAF, pour les rémunérations n'excédant pas 1,6 SMIC (variable selon le niveau de rémunération du salarié et l'effectif de l'entreprise : moins de 50 salariés/ 50 salariés ou plus).

Déduction du solde de la taxe d'apprentissage (créance «alternants») pour les entreprises d'au moins 250 salariés accueillant au moins 5 % d'alternants ou assimilés : salariés embauchés en CDI après leur alternance (pour la 1^{ère} année d'embauche) et personnes bénéficiant d'une CIFRE (montant variable selon le quota d'alternants ou assimilés présents dans l'entreprise et l'effectif de celle-ci ou 3 % d'alternants au 31 décembre de l'année de référence et une progression de 10 % de ce quota par rapport à l'année précédente).

L'aide mobili-jeune est une aide au logement accessible sous conditions aux jeunes de moins de 30 ans

Aide forfaitaire à l'employeur (AFE) versée par France travail, pour l'embauche d'un demandeur d'emploi âgé de 26 ans ou plus (jusqu'à 2 000 €).

Aide à l'embauche d'un demandeur d'emploi de 45 ans et plus, versée par France travail (jusqu'à 2 000 €, cumulable avec l'AFE).

Aide à l'embauche en contrat de professionnalisation dans les structures de l'IAE (insertion par l'activité économique), versée par France travail pour le recrutement, depuis le 1^{er} janvier 2021, de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières (jusqu'à 4 000 € pour un temps plein, non cumulable avec une autre aide de l'État ou de France travail)

Aide aux emplois francs, versée par France travail pour l'embauche, jusqu'au 31 décembre 2024, d'un jeune ou d'un demandeur d'emploi résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) (jusqu'à 15 000 € sur 3 ans pour un CDI). Cette aide est non cumulable avec les aides exceptionnelles de l'État pour l'embauche de jeunes en contrat de professionnalisation mais peut être cumulée, sous certaines conditions, avec les autres aides au contrat de professionnalisation.

Aide à l'embauche d'une personne handicapée versée par l'Agefiph, pour tout contrat de professionnalisation et prévoyant une durée minimale de travail hebdomadaire d'au moins 24h (jusqu'à 5 000 €).

Cette aide est cumulable avec les autres aides de l'Agefiph et avec les aides exceptionnelles de l'État à l'embauche d'un jeune en contrat de professionnalisation.

Réduction générale de cotisations sociales patronales de la part de l'URSSAF, pour les rémunérations n'excédant pas 1,6 SMIC (variable selon le niveau de rémunération du salarié et l'effectif de l'entreprise : moins de 50 salariés/50 salariés ou plus).

Déduction du solde de la taxe d'apprentissage (créance «alternants») pour les entreprises d'au moins 250 salariés accueillant au moins 5% d'alternants ou assimilés : salariés embauchés en CDI après leur alternance (pour la 1^{ère} année d'embauche) et personnes bénéficiant d'une CIFRE (montant variable selon le quota d'alternants ou assimilés présents dans l'entreprise et l'effectif de celle-ci ou 3 % d'alternants au 31 décembre de l'année de référence et une progression de 10 % de ce quota par rapport à l'année précédente).

Les aides sociales pour les apprentis



1 jeune,
1 solution



Service
Public

Des relais et des ressources

Annuaire des partenaires institutionnels



Association
C possible



Onisep



OPCO
Mobilités
Je bouge
mon avenir



Mais aussi
des live métiers
et des infos
sur My future

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux
avec **Faites bouger les lignes** et **Futur en train**



Des ressources sur le secteur et les métiers

Pour vous aider à trouver votre voie ou votre formation, pour vous guider dans votre recherche d'emploi, nous mettons à votre disposition des ressources qui faciliteront vos démarches.



Association pour le Développement des Formations et la Promotion des Métiers Ferroviaires

Découvrir le secteur du ferroviaire, c'est découvrir des métiers passionnants, des entreprises qui recrutent toute l'année, et des formations adaptées à tous les profils !



Les métiers du ferroviaires

Réalisé en partenariat avec l'association Futur en Train, ce Zoom a pour but de mieux faire connaître le secteur ferroviaire et ses métiers. En s'appuyant sur la réalité du terrain, il s'inscrit dans le parcours Avenir qui accompagne les élèves de la 6^e à la Terminale dans leur exploration du monde économique et professionnel.



Une initiative de l'Union des Transports Publics et Ferroviaires pour faire connaître les atouts des métiers du transport urbain

- › Être utile sur toute la ligne en connectant les villes à leurs banlieues, les gens à la société.
- › Trouver sa voie, trouver sa place et pouvoir s'épanouir durablement dans une carrière évolutive et porteuse de sens.
- › S'engager pour demain en intégrant un secteur d'avenir qui apporte des solutions aux enjeux climatiques modernes et dessine un futur meilleur pour les villes.

Les transports en commun offrent des centaines d'opportunités en CDI, faites pour toutes et tous.



par OPCO Mobilités

Découvrez des secteurs et des métiers qui donnent du sens à votre avenir professionnel : L'avenir, c'est l'environnement, le mouvement, l'engagement, la passion. L'avenir, ce sont les métiers de la mobilité ! Que vous soyez étudiant, en recherche de formation, demandeur d'emploi ou en reconversion professionnelle, les métiers de la mobilité recrutent et vous transportent dans le monde de demain.

Vous cherchez un métier utile ? Un métier passion fait de rencontres ?

Ou un métier au service des autres... Alors, rejoignez les métiers de la mobilité et donnez du sens à votre avenir.

Remerciements

L'UTPF remercie vivement les entreprises qui ont ouvert leurs ateliers de maintenance ainsi que tous les professionnels de la maintenance qui ont offert de leur temps pour partager la passion de leur métier.

Ce guide n'aurait pas pu être réalisé sans le soutien de nos entreprises adhérentes et plus particulièrement :

RATP

Gautier BRODEO (Operational Development Agency Director) ; Mathias BOIRAL (Responsable de l'Ingénierie Externe du département MRF) ; Diane PEREIRA (Responsable Politique Emploi & Développement des Compétences) et Axelle LEYNAERT (Responsable attractivité) ;

CIFFCO

Pierre BACROT (Directeur Général) ; Francis DELRUE (Responsable Formations Ferroviaires) et l'ensemble des équipes du CIFFCO ;

GETLINK

Yann LERICHE (Directeur général de Getlink) et Frederic SUDANT, Manager des affaires publiques France à Eurotunnel ;

MECATEAM CLUSTER

Frédéric SAUNIER (Directeur de Campus) et Virginie BONNIN (Chargée d'affaires emploi et formation, coordinatrice Campus Mecateam) ;

MESEA

Jean-Bruno DELRUE (Président) ; Nargarajen SOOBRAYEN (Directeur des ressources humaines) ; Cyrille DORADOUX (Cadre chargé de la formation) et Michaël (Formateur – Mainteneur voie et caténaire) ;

SNCF RESEAU

Philippe GAYOU (Directeur Campus Réseau Lyon/Saint-Priest) ;

DB CARGO FRANCE

Alexandre GALLO (Président-Directeur Général) ; Vincent DUFOUR (Directeur des Ressources Humaines) ; Benjamin GRÜNENWALD (Responsable Développement RH) et les équipes de professionnels des ateliers de Rouen.

Responsable de la publication : Florence SAUTEJEAU
Réalisation : Géraldine ADAM, Rachel RASSAT, Élodie DE MATOS
Conception graphique : Annabel Deschamps
Crédits photos : Freepik / Elly Oldman
Impression : ICS-Imprimerie



Édité en septembre 2024

17, rue d'Anjou
75008 Paris
33 (0)1 48 74 63 51